



**ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหาร ระดับสูง ในกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตำแหน่งอธิบดี (นักบริหาร ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๑ กรมอุตุนิยมวิทยา กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม**

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ในกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตำแหน่งอธิบดี (นักบริหาร ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑ กรมอุตุนิยมวิทยา กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหารในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประกอบกับมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ในกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตำแหน่งอธิบดี (นักบริหาร ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑ กรมอุตุนิยมวิทยา กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ดังนี้

๑. ขอบเขตการคัดเลือก

เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ประเภทบริหาร ระดับต้น และประเภทอำนวยการ รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๓) ประเภทบริหาร ระดับต้น และตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๔) ประเภทบริหาร ระดับต้น ประเภทอำนวยการ และตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๕) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๒.๒ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใด ๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หากยังไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา ๑ ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้าอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ในกรณีที่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ (๕) ต้องผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. หากผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกแต่ยังมิได้ผ่านการประเมิน กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมจะแจ้งผู้นั้นให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. โดยจัดส่งรายชื่อดังกล่าวไปยังสำนักงาน ก.พ. และจะแจ้งให้ผู้นั้นเข้ารับการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ เมื่อผู้นั้นได้รับทราบผลการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารดังกล่าว จากสำนักงาน ก.พ. เป็นรายบุคคลแล้ว ให้แจ้งผลการประเมินผลดังกล่าวให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมทราบ เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกต่อไป

๒.๓ กรณีผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกรายใดที่จะต้องเทียบการปฏิบัติราชการขณะดำรงตำแหน่งประเภทอื่นเป็นการปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ผู้นั้นจะต้องได้รับการอนุมัติจาก อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. แล้วแต่กรณี ก่อนเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๓. องค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือก

- | | |
|---|----------|
| (๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล
ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน
ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ
ประวัติทางวินัย และพฤติกรรมทางจริยธรรม | ๔๐ คะแนน |
| (๒) ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะ
ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง | ๓๐ คะแนน |
| (๓) คุณลักษณะอื่น ๆ ได้แก่ ความสามารถในการแก้ไขปัญหา
ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ | ๓๐ คะแนน |

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๔. วิธีการในการพิจารณาคัดเลือก

โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์และการพิจารณาจากเอกสารข้อมูลต่างๆ ของผู้ที่มีคุณสมบัติ ทั้งนี้ ให้ผู้มีคุณสมบัติจัดทำวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4 โดยใช้ตัวหนังสือ TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ มาเพื่อประกอบการพิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายพร อนันตศิลป์)

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง
ในกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

แบบรายงานประวัติผู้ได้รับเสนอแต่งตั้ง

รูป*

ให้ดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่
 สำนัก.....กรม/สำนักงาน.....

๑. ชื่อ..... สกุล.....

๒. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

๓. วันที่ เดือน ปีเกิด.....อายุปัจจุบัน.....ปี วันที่เกษียณอายุราชการ.....
 เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....

๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....

ประเภทตำแหน่ง

เงินเดือน.....บาท เงินประจำตำแหน่ง.....บาท

กอง/สำนัก.....

กรม/จังหวัด.....

กระทรวง.....

โทรศัพท์..... โทรสาร.....

e-mail

๕. สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่ ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอจังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรสาร.....

e-mail

๖. สถานภาพครอบครัว

☐ โสด ☐ สมรส ☐ อื่น ๆ

ชื่อคู่สมรส..... สกุล..... อาชีพ.....

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร/ธิดา

☐ ไม่มีบุตร/ธิดา ☐ มีบุตร/ธิดา จำนวน..... คน (ชาย..... คน หญิง.....คน)

๗. ประวัติสุขภาพ

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่	ความดันโลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไมเกรน	อื่น ๆ
เป็น						
ไม่เป็น						

* หมายเหตุ ให้สแกนรูปของผู้ได้รับการเสนอชื่อใส่ในช่องที่กำหนด

๘. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา					
ระดับการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	การได้รับทุน
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับอื่น ๆ ที่สำคัญ					

๙. ประวัติการทำงานและการรับราชการ

วันบรรจุเข้ารับราชการ..... ตำแหน่ง.....ระดับ.....
 ระยะเวลาปฏิบัติราชการรวม..... ปี เดือน

ประวัติการทำงานและการรับราชการ			
ชื่อตำแหน่ง	สังกัด	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง
๑.			
๒.			
๓.			
ฯลฯ			

๑๐. การฝึกอบรม

ชื่อหลักสูตร	สถานที่อบรม	หน่วยงานที่จัด	ช่วงเวลา

๑๑. การดูงาน (ที่สำคัญ)

การดูงาน			
เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการดูงาน

๑๒. ผลงานหรืองานสำคัญในตำแหน่งอื่น ๆ ที่ปรากฏ

- ๑)
- ๒)
- ๓)

๑๓. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ที่เห็นว่าเด่นและเกี่ยวข้องกับงาน

.....

.....

.....

.....

.....

๑๔. ประสบการณ์อื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

.....

.....

.....

.....

.....

๑๕. ระบุเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับพระราชทาน

.....

.....

๑๖. ประวัติทางวินัยและความประพฤติ

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ข้างต้นนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

ลงลายมือชื่อ.....

(.....)

วัน เดือน ปี.....

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

.....

ชื่อเจ้าของผลงาน.....
ตำแหน่งทางการบริหาร.....
ตำแหน่งในสายงาน.....
สังกัด.....

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ใน การปฏิบัติงาน
๑. (ชื่อและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป)		
๒.		
๓.		
ฯลฯ		

เจ้าของผลงาน	ความเห็นผู้บังคับบัญชา
(ลงชื่อ)	
(.....)	
ตำแหน่ง.....	
วันที่.....	

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ข้อเสนอวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน..... ตำแหน่งเลขที่

[illegible]

ความเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ส่วนที่ ๑: ข้อมูลผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่งปัจจุบัน

สังกัด ตำแหน่งที่สมัคร

ส่วนที่ ๒: การให้ความเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว” และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้ “มาตรฐานทางจริยธรรม” หมายถึง หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งต้องประกอบด้วย (๑) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ (๒) ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) การกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (๔) การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และการมีจิตสาธารณะ (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖) การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และ (๗) การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ในการนี้ ขอให้ท่านพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ :

๑. ผู้ให้ความเห็นต้องเป็นหัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัดของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ
๒. ความเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อนี้ถือเป็นเอกสารลับ
๓. โปรดส่งความเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อนี้กลับมายังกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ภายในวันและเวลาที่กำหนด เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก