

ข้อกำหนด ขอบเขต และรายละเอียดของงาน

(Terms of Reference: TOR)

การจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาและจัดทำกฎหมายลำดับรอง
ภายใต้พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
(สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ)

อภิรักษ์ ม.ตท. ๖/๒๕
๖/๒๕

ข้อกำหนดขอบเขตของงาน (Terms of Reference)
การจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาและจัดทำกฎหมายลำดับรอง
ภายใต้พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ บทเฉพาะกาลของพระราชบัญญัติกำหนดให้ดำเนินการออกกฎกระทรวง ระเบียบ และ ประกาศ ตามพระราชบัญญัตินี้ โดยให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ความตามมาตรา ๒๒ วรรคสอง กำหนดให้ การดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจตามมาตรา ๒๒ (๖) ให้สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติจัดตั้งศูนย์ประสานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์แห่งชาติ ขึ้นเป็นหน่วยงานภายในสำนักงาน และให้มีหน้าที่และอำนาจตามที่คณะกรรมการกำหนด มาตรา ๔๙ กำหนดให้ คณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ มีอำนาจประกาศกำหนดลักษณะหน่วยงานที่มีภารกิจหรือให้บริการด้านดังต่อไปนี้ (๑) ด้านความมั่นคงของรัฐ (๒) ด้านบริการภาครัฐที่สำคัญ (๓) ด้านการเงินการธนาคาร (๔) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และโทรคมนาคม (๕) ด้านการขนส่งและโลจิสติกส์ (๖) ด้านพลังงานและสาธารณูปโภค (๗) ด้านสาธารณสุข (๘) ด้านอื่นตามที่คณะกรรมการฯ ประกาศกำหนดเพิ่มเติม เป็นหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ มาตรา ๕๐ กำหนดให้ คณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ มีอำนาจประกาศกำหนดลักษณะ หน้าที่และความรับผิดชอบของศูนย์ประสานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์ สำหรับหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ เพื่อประสานงาน ฝ้าระวัง รับมือ และ แก้ไขภัยคุกคามทางไซเบอร์ โดยจะกำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่มีความพร้อมหรือหน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแลหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศนั้นๆ ทำหน้าที่ดังกล่าวให้แก่หน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศทั้งหมดหรือบางส่วนก็ได้ และมาตรา ๖๐ วรรคสอง กำหนดให้ รายละเอียดของลักษณะ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ มาตรการป้องกัน รับมือ ประเมิน ปรามปราม และระงับภัยคุกคามทางไซเบอร์แต่ละระดับ ให้คณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติเป็นผู้ประกาศกำหนด

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (สป.ดศ.) ทำหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ ในระหว่างที่การดำเนินการจัดตั้งสำนักงานยังไม่แล้วเสร็จ ตามบทเฉพาะกาลของพระราชบัญญัติกำหนด ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การออกกฎกระทรวง ระเบียบ และ ประกาศ ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งมีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ ประกอบกับประกาศ ดังกล่าวข้างต้น จะเป็นส่วนสำคัญในการกำหนดลักษณะของภารกิจหรือบริการที่มีความสำคัญเป็นโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ ที่จะต้องมีการป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ มิให้เกิดผลกระทบต่อความมั่นคงในด้านต่างๆ รวมทั้งให้มีหน่วยงานเพื่อรับผิดชอบในการดำเนินการประสานการปฏิบัติงานร่วมกันทั้ง ภาครัฐและเอกชน ด้วยเหตุนี้ จึงเห็นควรให้มีโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาและจัดทำกฎหมายลำดับรอง ภายใต้พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อเป็นข้อมูลในการนำเสนอต่อ คณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ เพื่อพิจารณาและประกาศใช้ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อศึกษาและจัดทำร่างประกาศคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ ตามมาตรา ๒๒ วรรคสอง มาตรา ๔๙ มาตรา ๕๐ และมาตรา ๖๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนด

๒) เพื่อศึกษา ออกแบบและพัฒนาโปรแกรมประยุกต์ต้นแบบเพื่อประกอบการจำแนกระดับภัยคุกคามทางไซเบอร์ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและหลักการปัญญาประดิษฐ์

๓) เพื่อศึกษาแนวทางการป้องกันภัยคุกคาม และกระบวนการตอบสนองเหตุการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ จากกรณีการโจมตีด้วยมัลแวร์เรียกค่าไถ่ (Ransomware)

๓. ขอบเขตของงาน

ที่ปรึกษา ต้องดำเนินงานตามขอบเขตงานที่กำหนดอย่างน้อย ดังนี้

๓.๑ จัดทำร่างประกาศ ตามมาตรา ๒๒ วรรคสอง มาตรา ๔๙ มาตรา ๕๐ และมาตรา ๖๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนด

๓.๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์เพื่อประกอบการจัดทำร่างประกาศตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนด ได้แก่

(๑) มาตรา ๒๒ วรรคสอง กำหนดให้ การดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจตาม ๒๒ (๖) ให้สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติจัดตั้งศูนย์ประสานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์แห่งชาติ ขึ้นเป็นหน่วยงานภายในสำนักงาน และให้มีหน้าที่และอำนาจตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) มาตรา ๔๙ กำหนดให้ คณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ มีอำนาจประกาศกำหนดลักษณะหน่วยงานที่มีภารกิจหรือให้บริการด้านดังต่อไปนี้ (๑) ด้านความมั่นคงของรัฐ (๒) ด้านบริการภาครัฐที่สำคัญ (๓) ด้านการเงินการธนาคาร (๔) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและโทรคมนาคม (๕) ด้านการขนส่งและโลจิสติกส์ (๖) ด้านพลังงานและสาธารณสุข (๗) ด้านสาธารณสุข (๘) ด้านอื่นตามที่คณะกรรมการฯ ประกาศกำหนดเพิ่มเติม เป็นหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ

(๓) มาตรา ๕๐ กำหนดให้ คณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ มีอำนาจประกาศกำหนดลักษณะ หน้าที่และความรับผิดชอบของศูนย์ประสานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์ สำหรับหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ ตามมาตรา ๔๙ เพื่อประสานงาน เฝ้าระวัง รับมือ และแก้ไขภัยคุกคามทางไซเบอร์ โดยจะกำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่มีความพร้อมหรือหน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแลหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศนั้น ๆ ทำหน้าที่ดังกล่าวให้แก่หน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศตามมาตรา ๔๙ ทั้งหมดหรือบางส่วนก็ได้

(๔) มาตรา ๖๐ วรรคสอง กำหนดให้ รายละเอียดของลักษณะภัยคุกคามทางไซเบอร์ มาตรการป้องกัน รับมือ ประเมิน ปรามปราม และระงับภัยคุกคามทางไซเบอร์แต่ละระดับ ให้คณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติเป็นผู้ประกาศกำหนด

๓.๑.๒ ดำเนินการจัดทำร่างประกาศฯ จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ ตามมาตรา ๒๒ วรรคสอง มาตรา ๔๙ มาตรา ๕๐ และมาตรา ๖๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนด

๓.๑.๓ ดำเนินการจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง (Focus Group) จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง ครั้งละ ๑ วัน ใช้สถานที่ของหน่วยงานในกรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมรวมกันจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน ครอบคลุมทั้ง ๗ ด้าน ตามมาตรา ๔๙ เพื่อรวบรวม และวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะจากการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างประกาศฯ

๓.๑.๔ ปรับแก้ไขประกาศฯ ตามมาตรา ๒๒ วรรคสอง มาตรา ๔๙ มาตรา ๕๐ และมาตรา ๖๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ หลังจากรับฟังความเห็นตามข้อ ๓.๑.๓ และจัดทำให้เป็นฉบับสมบูรณ์เพื่อเสนอคณะกรรมการกำกับดูแลด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติพิจารณา ทั้งนี้ หากคณะกรรมการสองคณะข้างต้นมีข้อสังเกตให้ปรับแก้ไข ที่ปรึกษาจึงต้องดำเนินการปรับแก้ไขประกาศฯ จนกว่าจะแล้วเสร็จ

๓.๒ ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาโปรแกรมประยุกต์ต้นแบบเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการจำแนกระดับภัยคุกคามทางไซเบอร์ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและหลักการปัญญาประดิษฐ์

๓.๒.๑ ศึกษาวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางการจัดทำโปรแกรมประยุกต์ต้นแบบเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการจำแนกระดับภัยคุกคามทางไซเบอร์ เพื่ออำนวยความสะดวกต่อการดำเนินงานตามมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยโปรแกรมต้นแบบจะต้องสามารถรับข้อมูลเข้าจากผู้ใช้ในลักษณะตอบแบบสอบถาม เพื่อใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและหลักการปัญญาประดิษฐ์มาประมวลผล ก่อนที่จะให้ผลลัพธ์เป็นระดับภัยคุกคามทางไซเบอร์

๓.๒.๒ ออกแบบและพัฒนาโปรแกรมต้นแบบเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจจำแนกระดับภัยคุกคามทางไซเบอร์ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและหลักการปัญญาประดิษฐ์มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนา

๓.๒.๓ นำเข้าข้อมูลและตรวจสอบความถูกต้องของผลการจัดระดับภัยคุกคามที่ได้จากโปรแกรมพร้อมจัดทำรายงานผล

๓.๓ ศึกษาแนวทางการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์และกระบวนการตอบสนองเหตุการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ จากกรณีศึกษาการโจมตีด้วยมัลแวร์เรียกค่าไถ่ (Ransomware) โดยมีรายละเอียดอย่างน้อยดังนี้

๓.๓.๑ ทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง (literature review) ของ Ransomware ต่าง ๆ จากบทความวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ ศึกษาวิเคราะห์จำแนกประเภทของ Ransomware รวมถึง แนวทางการแพร่กระจายและการโจมตี พร้อมทั้งยกตัวอย่างกรณีศึกษาจากเหตุการณ์การโจมตี โดยเป็นงานวิจัยเชิงทดลองจริง (True experiment) เพื่อสร้างแนวทางการป้องกันและกระบวนการตอบสนองเหตุการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security Incident Response)

๓.๓.๒ จัดทำคู่มือแนวทางการป้องกันและกระบวนการตอบสนองเหตุการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security Incident Response) กรณีศึกษาการโจมตีด้วย Ransomware เป็นภาษาไทย และมีบทสรุปจากผู้บริหารทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เป็นเอกสารเผยแพร่ขนาด A5 ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ที่สามารถปรับแก้ไขได้ และไม่สามารถปรับแก้ไขได้

๔. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

- ๔.๑ มีความสามารถตามกฎหมาย
- ๔.๒ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔.๓ ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

๔.๔ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๔.๕ ไม่เป็นผู้ที่ถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการ ผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

๔.๖ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๔.๗ เป็นนิติบุคคลที่ประกอบอาชีพเป็นที่ปรึกษา และได้ขึ้นทะเบียนที่ปรึกษาไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง

๔.๘ ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษารายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่ สป.ตค. ณ วันประกาศเชิญชวน หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม

๔.๙ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์ หรือความคุ้มกันซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้เสนอราคาได้มีคำสั่งสละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น

๔.๑๐ ที่ปรึกษาต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP) ของกรมบัญชีกลาง

๔.๑๑ ที่ปรึกษาซึ่งได้รับการคัดเลือกเป็นคู่สัญญาต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP) ของกรมบัญชีกลางตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๔.๑๒ ที่ปรึกษาต้องไม่อยู่ในฐานะเป็นผู้ไม่แสดงบัญชีรายรับรายจ่าย หรือแสดงบัญชีรายรับรายจ่ายไม่ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๔.๑๓ ที่ปรึกษาซึ่งได้รับการคัดเลือกเป็นคู่สัญญาต้องรับและจ่ายเงินผ่านบัญชีธนาคาร เว้นแต่การจ่ายเงินแต่ละครั้งซึ่งมีมูลค่าไม่เกินสามหมื่นบาทคู่สัญญาอาจจ่ายเป็นเงินสดได้ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๔. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๑๘๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๖. การเบิกจ่ายเงินล่วงหน้า

ไม่มีการชำระเงินล่วงหน้า

๗. บุคลากรที่ต้องการ

บุคลากรของทีมงานที่ปรึกษา จะต้องมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

| ลำดับ | รายการ | จำนวน (อัตรา) | ประสบการณ์ ในด้านที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า (ปี) | วุฒิการศึกษา (ขั้นต่ำ) |
|----------------|------------------|---------------|---|--|
| ๑) บุคลากรหลัก | | | | |
| ๑.๑ | ผู้จัดการโครงการ | ๑ | ๕ | ปริญญาเอก วิชาชีพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ |

| ลำดับ | รายการ | จำนวน (อัตรา) | ประสบการณ์ ในด้านที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า (ปี) | วุฒิการศึกษา (ขั้นต่ำ) |
|--------------------|---|---------------|---|--|
| ๑.๒ | ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ | ๑ | ๕ | ปริญญาเอก วิชาชีพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| ๑.๓ | ผู้เชี่ยวชาญด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (cyber security) หรือด้านความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT security) | ๑ | ๕ | ปริญญาเอก วิชาชีพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| ๑.๔ | ผู้เชี่ยวชาญด้านการเขียนโปรแกรม (Programmer) ด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) | ๑ | ๕ | ปริญญาเอก วิชาชีพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| ๑.๕ | ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย | ๑ | ๕ | ปริญญาโท วิชาชีพด้านกฎหมาย |
| ๒) บุคลากรสนับสนุน | | | | |
| ๒.๑ | เลขานุการโครงการ | ๑ | - | ปริญญาตรี ไม่จำกัดสาขา |

หมายเหตุ

๗.๑ ประสบการณ์ของบุคลากร จะนับตั้งแต่เริ่มทำงานหลังจบการศึกษาระดับปริญญาที่ระบุในสาขาที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้นๆ โดยให้เป็นดุลยพินิจของผู้ว่าจ้างในการพิจารณาประสบการณ์และวุฒิการศึกษา

๗.๒ บุคลากรหลักของโครงการจะต้องส่งหนังสือรับรองการเข้าร่วมงาน ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยลงลายมือชื่อรับรองเอกสารดังกล่าวทุกหน้าด้วยตนเอง

๘. การส่งมอบงานของที่ปรึกษาและการเบิกจ่ายเงิน

ที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการตามขอบเขตของงาน โดยผู้ว่าจ้างจะชำระเงินให้แก่ที่ปรึกษา เมื่อคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาได้ตรวจรับงานไว้เรียบร้อยแล้ว โดยแบ่งการชำระเป็น ๓ งวด ดังต่อไปนี้

| งวด | งานที่ส่งมอบ | ระยะเวลา (วันนับถัดจากวันลงนามในสัญญา) | จ่ายค่าจ้าง (ร้อยละ) |
|-----|---|--|----------------------|
| ๑ | แผนการดำเนินโครงการ จัดทำเอกสาร จำนวน ๒ ชุด พร้อมไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ บันทึกลง USB Flash Drive จำนวน ๒ อัน | ๑๕ | ๒๐ |

| งวด | งานที่ส่งมอบ | ระยะเวลา (วันนับ ถัดจากวันลงนาม ในสัญญา) | จ่ายค่าจ้าง (ร้อยละ) |
|-----|--|--|-------------------------|
| ๒ | <p>รายงานผลการศึกษาเบื้องต้น (Inception Report) ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ผลการศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการจัดทำกฎหมายลำดับรองตามมาตรา ๒๒ วรรคสอง มาตรา ๔๙ มาตรา ๕๐ และมาตรา ๖๐ (ข้อ ๓.๑.๑) ๒) ร่างประกาศฯ (ข้อ ๓.๑.๒) ๓) ผลการศึกษาวិเคราะห์เพื่อหาแนวทางการจัดทำโปรแกรมประยุกต์ต้นแบบเพื่อใช้ประกอบการจำแนกระดับภัยคุกคามทางไซเบอร์ (ข้อ ๓.๒.๑) ๔) ผลการศึกษาแนวทางการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์และกระบวนการตอบสนองเหตุการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (ข้อ ๓.๓.๑) <p>ให้จัดส่งเอกสารจำนวน ๖ ชุด พร้อมไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบที่ปรับแก้ไขได้ และปรับแก้ไขไม่ได้ บนที่กลาง USB Flash Drive จำนวน ๒ อัน</p> | ๑๒๐ | ๔๐ |
| ๓ | <p>รายงานผลการศึกษาระดับสมบูรณ์ (Final Report) ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) รายงานผลดำเนินการจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง (ข้อ ๓.๑.๓) ๒) ร่างประกาศฯ ที่มีการปรับแก้ไข (ข้อ ๓.๑.๔) ๓) โปรแกรมต้นแบบเพื่อใช้ประกอบการจำแนกระดับภัยคุกคามทางไซเบอร์ รหัสต้นฉบับ (Source Code) และชุดข้อมูลเข้าเพื่อการประมวลผล (Data Set) (ข้อ ๓.๒.๒) ๔) รายงานผลการทดสอบการทำงานของโปรแกรมต้นแบบ (ข้อ ๓.๒.๓) ๕) คู่มือแนวทางการป้องกันและกระบวนการตอบสนองเหตุการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security Incident Response) กรณีศึกษาการโจมตีด้วย Ransomware เป็นภาษาไทย และมีบทสรุปจากผู้บริหารทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (ข้อ ๓.๓.๒) <p>ให้จัดส่งเอกสารจำนวน ๖ ชุด พร้อมไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบที่ปรับแก้ไขได้ และปรับแก้ไขไม่ได้ บนที่กลาง USB Flash Drive จำนวน ๒ อัน</p> | ๑๘๐ | ๔๐ |

๙. การกำกับกำกับการดำเนินงานของที่ปรึกษา

ผู้ว่าจ้างจะกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ร่วม (Counterpart Staff) เพื่อปฏิบัติงานร่วมกับที่ปรึกษาในการประสานงานโครงการและกำกับการดำเนินงาน โดยที่ปรึกษาจะต้องมีการจัดประชุมเตรียมการเพื่อซักซ้อมความเข้าใจในการดำเนินการศึกษาและที่เกี่ยวข้อง

๑๐. หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ว่าจ้าง

ผู้ว่าจ้างจะให้ความร่วมมือและความช่วยเหลือตามความเหมาะสมแก่ที่ปรึกษาในการประสานงานกับหน่วยงานภายนอก และให้ข้อมูลที่จำเป็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการเท่าที่ผู้ว่าจ้างมีอยู่ เพื่อให้การปฏิบัติงานของที่ปรึกษาลุล่วงไปด้วยดี

๑๑. หลักฐานการยื่นข้อเสนอ

๑๑.๑ ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องยื่นเอกสารประกอบการพิจารณาการจ้าง ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย

๑) หลักฐานการจดทะเบียนนิติบุคคล

(ก) ห้างหุ้นส่วนสามัญหรือห้างหุ้นส่วนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล บัญชีรายชื่อหุ้นส่วนผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุม พร้อมรับรองสำเนาทุกหน้า

(ข) บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล หรือหนังสือบริคณห์สนธิบัญชีรายชื่อกรรมการผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุม และบัญชีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และในกรณีที่ผู้ถือหุ้นรายใหญ่เป็นนิติบุคคล ให้แสดงหลักฐานที่แสดงชื่อบุคคลผู้ถือหุ้นในนิติบุคคลนั้นมาด้วย พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า

๒) สำเนาใบทะเบียนพาณิชย์ หรือสำเนาใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่มพร้อมทั้งรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า

๓) หนังสือมอบอำนาจซึ่งปิดอากรแสตมป์ตามกฎหมายในกรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอมอบอำนาจให้บุคคลอื่นทำการแทน

๔) สำเนากาแฟแจ้งผลการจดทะเบียนที่ปรึกษาจากศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง ที่เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง

๕) หลักฐานสำเนาสัญญาจ้างที่สามารถตรวจสอบได้ หรือหลักฐานเอกสารรับรองผลงานจากหน่วยงานผู้ว่าจ้างแสดงผลงานที่เกี่ยวข้องกับขอบเขตของงานที่ต้องดำเนินการ

๖) หลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคลากรหลัก

(๑) หนังสือรับรองการเข้าร่วมงานพร้อมลงลายมือชื่อรับรองด้วยตนเองฉบับจริง

(๒) ประวัติการทำงานของบุคลากรโดยเสนอเป็นต้นฉบับพร้อมลงลายมือชื่อเจ้าของประวัติ และวัน เดือน ปี อย่างสมบูรณ์

๗) ผู้ยื่นข้อเสนอต้องยื่นข้อเสนอเป็นภาษาไทย ส่วนเอกสารอ้างอิงจะเป็นภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษ หากเป็นภาษาอื่นต้องแปลเป็นภาษาไทย

๘) ผู้ยื่นข้อเสนอต้องจัดทำตารางเปรียบเทียบระหว่างข้อเสนอและขอบเขตของงาน เพื่อแสดงให้เห็นว่าสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ใน TOR

๙) ผู้ยื่นข้อเสนอต้องจัดทำตารางเปรียบเทียบระหว่างคุณสมบัติบุคลากรที่นำเสนอและคุณสมบัติของบุคลากรที่กำหนด เพื่อแสดงให้เห็นว่าบุคลากรที่นำมาเสนอมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ใน TOR

๑๑.๒ การยื่นข้อเสนอ

๑๑.๒.๑ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องยื่นซองข้อเสนอด้านคุณภาพเป็นภาษาไทย จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) ประกอบด้วยรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

๑) ผลงานที่ผ่านมาของที่ปรึกษา โดยให้ความสำคัญกับประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับงานที่ได้มีการกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน

๒) กรอบแนวคิด วิธีการในการดำเนินการ และแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องตามข้อกำหนดขอบเขตของงาน

๓) Project Organization Chart

๔) คุณสมบัติของบุคลากรหลัก

— เสนอรายชื่อบุคลากรหลักทุกคนและหน้าที่หรืองานที่รับผิดชอบโดยย่อ

— ประวัติบุคลากรหลักที่ลงนามโดยเจ้าของ หรือผู้แทนที่ได้รับมอบอำนาจในการส่งข้อเสนอ โดยประวัติบุคลากรจะต้องระบุจำนวนปีที่ทำงานให้กับบริษัท / องค์กร และระดับความรับผิดชอบในโครงการต่างๆ ที่ผ่านมา

๑๑.๒.๒ ราคา โดยมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

— ค่าตอบแทนด้านบุคลากร (Remuneration) คือ ค่าตอบแทนบุคลากรของผู้ยื่นข้อเสนอในการให้บริการเพื่อดำเนินโครงการ โดยรวมค่าบริการของบุคลากรแต่ละคนในโครงการรวมกัน ซึ่งคำนวณบนพื้นฐานของอัตราค่าจ้างเจ้าหน้าที่ และ Man-Months

ทั้งนี้ ต้องแสดงรายละเอียดประกอบ ดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ที่จะใช้ปฏิบัติงานและความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล

(๒) จำนวน Man-Months ของแต่ละบุคคลที่ใช้ปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดด้านเทคนิค

(๓) อัตราราคาค่า Man-Months

— ค่าใช้จ่ายตรง (Direct Cost) คือ ค่าใช้จ่ายที่นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายบุคลากรที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ

ค่าใช้จ่ายดังกล่าวจะต้องรวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีเงินได้ ค่าอากรแสตมป์ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ

ในการยื่นข้อเสนอจะต้องปิดผนึกให้เรียบร้อยเจ้าหน้าที่ประธานคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา แล้วนำยื่นเสนอที่ สป.ดศ. ตามวัน เวลา และสถานที่ที่ระบุใน “หนังสือเชิญชวนให้ยื่นข้อเสนอ”

เอกสารข้อเสนอโครงการทั้งหมดที่ยื่นให้นี้ ผู้ว่าจ้างขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่คืนและถือเป็นเอกสารราชการ รวมทั้งการยกเลิกการพิจารณาคัดเลือกเมื่อใดก็ได้ ซึ่งค่าใช้จ่ายใดๆ อันเกิดจากการยื่นเอกสารต่างๆ ผู้ว่าจ้างจะไม่รับผิดชอบ รวมถึงผู้ยื่นข้อเสนอจะไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๒. หลักเกณฑ์และสิทธิในการพิจารณาข้อเสนอ

๑๒.๑ ผู้ยื่นข้อเสนอ สามารถยื่นข้อเสนอเพิ่มเติมจากที่เอกสารกำหนดนี้ หากเห็นว่าเป็นข้อเสนอดีกว่า และจะเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ทั้งนี้ จะนำมาพิจารณาหรือไม่ก็ได้ โดยผู้ยื่นข้อเสนอสามารถแนบข้อเสนอเพิ่มเติมไว้ในส่วนข้อเสนอด้านเทคนิค

๑๒.๒ การเปิดซองข้อเสนอ

การเปิดซองข้อเสนอ จะดำเนินการเปิดซองข้อเสนอภายหลังครบกำหนดส่งข้อเสนอ โดยจะดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๑๒.๒.๑ จะทำการเปิดซอง ซึ่งบรรจุเอกสารหลักฐานการยื่นข้อเสนอและข้อเสนอด้านคุณภาพของผู้ยื่นเสนอทุกราย หากปรากฏว่ามีบริษัทที่ปรึกษาที่มีผลประโยชน์ร่วมกันยื่นข้อเสนอครั้งนี้ ผู้ว่าจ้างจะตัดรายชื่อบริษัทที่ปรึกษาที่เกี่ยวข้องทุกรายออกและแจ้งให้ทราบ

๑๒.๒.๒ กำหนดให้ผู้ยื่นข้อเสนอที่ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติ นำเสนอความเข้าใจและชี้แจงข้อเสนอและแนวความคิดการดำเนินโครงการ ตามวัน เวลาและสถานที่ที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

๑๒.๓ เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

๑๒.๓.๑ ผู้ว่าจ้างจะตรวจสอบหลักฐานและพิจารณาในข้อเสนอด้านคุณภาพ เพื่อทำการจัดลำดับ โดยให้นำหนักตามลำดับความสำคัญ ดังต่อไปนี้

| เกณฑ์ด้านคุณภาพ | คะแนน |
|--|------------|
| ๑) ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา | ๓๐ |
| ๑.๑) ผลงานที่ผ่านมาของที่ปรึกษา โดยให้ความสำคัญกับประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง โดยตรงกับงานที่ได้มีการกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน | ๑๐ |
| ๑.๒) บุคลากร (ที่ปรึกษาหลัก) พิจารณาคุณวุฒิและประสบการณ์ของคณะที่ปรึกษาที่เสนอมาดำเนินงานที่สอดคล้องกับตำแหน่ง รวมทั้งจำนวน man-month ที่รับผิดชอบ | ๒๐ |
| ๒) คุณภาพของวิธีการดำเนินงานและแผนการดำเนินงาน | ๗๐ |
| ๒.๑) การประเมินความรู้ความเข้าใจของที่ปรึกษาในงานที่ได้มีการกำหนดไว้ในข้อกำหนดขอบเขตของงาน | |
| - กรอบแนวคิด วิธีการดำเนินงาน ที่สอดคล้องตามข้อกำหนดขอบเขตของงาน โดยมีการแสดงกรอบแนวคิด วิธีการดำเนินงานที่ชัดเจน แนวโน้มสามารถดำเนินการได้จริง ภายในระยะเวลาโครงการรวมอยู่ในเอกสารข้อเสนอหรือเป็นส่วนหนึ่งของเอกสารข้อเสนอ | ๓๐ |
| - แนวคิดในการศึกษา ออกแบบและพัฒนาโปรแกรมต้นแบบเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในระดับภัยคุกคามทางไซเบอร์ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและหลักการปัญญาประดิษฐ์ | ๒๐ |
| ๒.๒) ความละเอียดและความเหมาะสมของแผนการดำเนินงานความถูกต้องเหมาะสมของแผนการดำเนินงานในแง่ของระยะเวลาและความเชื่อมโยงของงานต่างๆ การจัดวางกำลังคนตามช่วงเวลาต่างๆ ของการดำเนินงาน (Personnel Schedule) ระบบและวิธีการจัดการและบริหารการดำเนินงาน และข้อมูลอื่นๆ | ๒๐ |
| รวม | ๑๐๐ |

๑๒.๓.๒ ผู้ว่าจ้างจะคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอที่มีคะแนนตามเกณฑ์ด้านคุณภาพมากที่สุด โดยจะพิจารณาเฉพาะผู้ยื่นข้อเสนอที่ผ่านเกณฑ์คะแนนรวมด้านคุณภาพไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในกรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอที่คัดเลือกไว้ไม่ยอมเข้าทำสัญญาหรือข้อตกลงในเวลาที่กำหนด ผู้ว่าจ้างจะพิจารณาผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้คะแนนมากที่สุดลำดับถัดไป

๑๒.๓.๓ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิ์ที่จะเจรจาต่อรอง สอบถาม หรือขอทราบรายละเอียดเพิ่มเติมได้ ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องให้ความร่วมมือด้วยดี

๑๒.๓.๔ ผลการพิจารณาของ สป.คศ. ให้ถือเป็นที่ยุติ และสิทธิ์ที่กล่าวทั้งหมดข้างต้น เป็นสิทธิ์ โดยชอบธรรมของ สป.คศ. ซึ่งผู้ยื่นข้อเสนอจะร้องเรียนหรือนำไปเป็นเหตุกล่าวอ้างเพื่อฟ้องเรียก ค่าเสียหายต่อ สป.คศ. อย่างใดอย่างหนึ่งในภายหลังมิได้ และสป.คศ. ไม่ต้องออกค่าใช้จ่ายใดๆ ซึ่งอาจเกิดขึ้น จากการยื่นข้อเสนอต่อ สป.คศ.

๑๓. ค่าปรับ

หากที่ปรึกษาไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาและผู้ว่าจ้างยังมีได้บอกเลิก สัญญา ที่ปรึกษาจะต้องชำระค่าปรับเป็นรายวันให้แก่ผู้ว่าจ้างในอัตราร้อยละ ๐.๐๑ (ศูนย์จุดศูนย์หนึ่ง) ของราคา ค่าจ้างตามสัญญา นับถัดจากวันที่กำหนดแล้วเสร็จตามสัญญา หรือวันที่ผู้ว่าจ้างขยายให้ จนถึงวันที่ทำงานแล้ว เสร็จจริง นอกจากนี้ ที่ปรึกษายอมให้ผู้ว่าจ้างเรียกชดเชยค่าเสียหายอันเกิดขึ้นจากการที่ที่ปรึกษาทำงานล่าช้า เฉพาะส่วนที่เกินจำนวนค่าปรับและค่าใช้จ่ายดังกล่าวได้อีกด้วย

๑๔. การขอขยายเวลาส่งมอบ

ในกรณีที่มีเหตุสุดวิสัย หรือเหตุใดๆ อันเนื่องมาจากความผิด หรือความบกพร่องของผู้ว่าจ้าง หรือจาก พฤติการณ์อันใดอันหนึ่ง ซึ่งที่ปรึกษาไม่ต้องรับผิดชอบตามกฎหมาย เป็นเหตุให้ที่ปรึกษาไม่สามารถส่งมอบงาน ตามเงื่อนไขและกำหนดเวลาแห่งสัญญาได้ ที่ปรึกษามีสิทธิ์ขอขยายเวลาทำการตามสัญญา หรือของดหรือลด ค่าปรับได้ โดยจะต้องแจ้งเหตุหรือพฤติกรรมดังกล่าว พร้อมหลักฐานเป็นหนังสือ ให้ผู้ว่าจ้างทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่เหตุอันสิ้นสุดลง

ถ้าที่ปรึกษาไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามความในวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าที่ปรึกษาได้สละสิทธิ์เรียกร้องในการ ที่จะขอขยายเวลาทำการตามสัญญา หรือของด หรือลดค่าปรับโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น เว้นแต่กรณีเหตุเกิด จากความผิด หรือความบกพร่องของผู้ว่าจ้าง ซึ่งมีหลักฐานชัดเจน หรือผู้ว่าจ้างทราบอยู่แล้วตั้งแต่นั้น

การขอขยายเวลาทำการตามสัญญา หรือของด หรือลดค่าปรับตามวรรคหนึ่ง อยู่ในดุลพินิจของผู้ว่าจ้าง ที่จะพิจารณา

๑๕. ข้อตกลงห้ามเปิดเผยข้อมูล

ข้อมูล เอกสาร หรือสัญญาที่เกี่ยวข้องกับโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาและจัดทำกฎหมายลำดับรอง ภายใต้พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งหมดที่ที่ปรึกษาดำเนินการและ จัดหามาให้ตามสัญญาถือเป็นความลับ และเป็นสมบัติของผู้ว่าจ้าง ที่ปรึกษาจะไม่เปิดเผยข้อมูลและผลการ ดำเนินการให้แก่ผู้ใด ยกเว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากผู้ว่าจ้างเป็นลายลักษณ์อักษร หากที่ปรึกษาละเมิดโดยการ นำไปเผยแพร่ และเปิดเผยโดยไม่ได้รับอนุญาต ผู้ว่าจ้างมีสิทธิ์ฟ้องเรียกค่าเสียหาย และดำเนินการตาม กฎหมายตามแต่กรณี ทั้งนี้ บุคลากรของที่ปรึกษาที่ปฏิบัติงานในโครงการทุกคนจะต้องลงลายมือชื่อรับทราบ ข้อตกลงห้ามเปิดเผยข้อมูลด้วยตนเอง

๑๖. ข้อสงวนสิทธิ์

๑๖.๑ ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างมีความจำเป็นไม่อาจทำสัญญาได้ หรือมีเหตุจำเป็นด้านอื่นๆ ที่เป็นอุปสรรค ผู้ว่าจ้างขอสงวนสิทธิ์ที่จะยกเลิกการว่าจ้างครั้งนี้ได้ทุกขั้นตอน โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งเหตุผลใดๆ ให้ผู้ยื่น ข้อเสนอทราบ และผู้ยื่นข้อเสนอไม่มีสิทธิ์โต้แย้งและเรียกร้องค่าใช้จ่ายหรือค่าเสียหายใดๆ ทั้งสิ้น

๑๖.๒ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิ์ที่จะเปลี่ยนแปลง แก้ไข เพิ่มเติม หรือลดเนื้องานตามรายละเอียดในสัญญาได้ การเพิ่มหรือลดเนื้องาน คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจะได้ตกลงเรื่องราคาใหม่โดยถือราคาทีระบุไว้ในสัญญาเป็นฐาน ถ้าการเพิ่มหรือลดงาน จำเป็นต้องมีการขยายหรือลดเวลา ให้ตกลงไปในคราวเดียวกัน

๑๖.๓ ที่ปรึกษาห้ามเปลี่ยนตัวบุคลากรหลัก ตลอดระยะเวลาสัญญาในการเป็นที่ปรึกษา เว้นแต่กรณีที่มีความจำเป็น ซึ่งที่ปรึกษา จะต้องหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติเทียบเท่าหรือดีกว่าบุคลากรเดิม และต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าจ้างเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนการเริ่มทำงาน

๑๖.๔ การจัดซื้อจัดจ้างจะสามารถดำเนินการได้ก็ต่อเมื่อ โครงการได้รับการจัดสรรงบประมาณแล้ว เท่านั้น

๑๖.๕ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิ์ร้องขอให้ที่ปรึกษานับสนุนการบรรยาย/ให้ข้อมูลผลการศึกษาตามโครงการฯ ตามที่ สป.ตศ. ตามที่ร้องขอ

๑๗. งบประมาณโครงการ

งบประมาณ ๑,๐๕๕,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งล้านห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน) (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

๑๘. สถานที่ส่งมอบงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๑๙. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม