



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ในส่วนการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อประโยชน์ในการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากผู้บังคับบัญชามายังผู้ปฏิบัติงาน จึงอาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ แก่ไขประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๑ (๒) ของประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ (๒) กำหนดตัวชี้วัดให้พิจารณาวิธีการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากบนลงล่างเป็นหลักก่อน ทั้งนี้ ให้นำแนวทางการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามเอกสารแนบท้ายประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ๖ มาใช้ ด้วย”

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกเอกสารแนบท้ายประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ๖ ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้เอกสารแนบท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฎ์ วิศิษฎ์สรอรรถ)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ให้กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายสำหรับการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยการตกลงร่วมกันระหว่างผู้ปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชา โดยอ้างอิงความสำเร็จของงาน เพื่อให้ได้ตัวชี้วัดรายบุคคล ดังนี้

๑. กำหนดกิจกรรม โดยอ้างอิงกับงานที่ผู้ปฏิบัติรับผิดชอบ ๒ ลักษณะ ดังนี้

๑.๑ งานตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ภารกิจ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ประกอบด้วย งานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี งานตามที่ปรากฏในการประเมินส่วนราชการประจำปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด และงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง งานที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๑.๒ งานตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย งานในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ งานที่ได้รับมอบหมายนอกเหนือจากหน้าที่ความรับผิดชอบหรืองานประจำ

๒. กำหนดค่าน้ำหนักของตัวชี้วัด เมื่อรวมกันแล้วต้องเท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

๒.๑ งานตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ภารกิจ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ร้อยละ ๗๐

๒.๒ งานตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย ร้อยละ ๓๐ ทั้งนี้ หากไม่มีตัวชี้วัดนี้ สามารถเปลี่ยนค่าน้ำหนักไปยังตัวชี้วัดงานตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ภารกิจ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ตามข้อ ๒.๑ ได้

๓. การกำหนดค่าเป้าหมาย แบ่งเป็น ๕ ระดับ โดยให้ค่ามาตรฐานที่ผ่านการประเมินอยู่ที่ระดับ ๓