# แผนปฏิบัติการ

# ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

## กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570**



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

# คำนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารราชการแผ่นดินด้วยหลักธรรมาภิบาล และการสร้างความโปร่งใสในทุกมิติของการปฏิบัติงาน เพื่อให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นองค์กรที่น่าเชื่อถือ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสามารถขับเคลื่อนนโยบายด้านดิจิทัลเพื่อประโยชน์สูงสุดของประเทศชาติและประชาชน

แผนปฏิบัติการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางและกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และนโยบายของรัฐบาล ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมภายในกระทรวงฯ โดยมุ่งเน้นในการสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต การยกระดับความโปร่งใส ควบคู่กับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สุจริตชน และจิตสำนึกในการบริการประชาชน ตลอดจนการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ให้ครอบคลุมทุกภารกิจด้านดิจิทัล เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของประเทศ โดยได้บูรณาการแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมระบบสะสมความดี (Moral Credit) ตลอดจนการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบและการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ เพื่อให้ข้าราชการ บุคลากร และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เที่ยงธรรม และมีธรรมาภิบาล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ฉบับนี้ จะได้รับความร่วมมือและการสนับสนุนอย่างดียิ่งจากผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกภาคส่วน ในการร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมและมาตรการต่าง ๆ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ เพื่อสร้างองค์กรดิจิทัลที่ใสสะอาด เปี่ยมด้วยคุณธรรม จริยธรรม และได้รับความไว้วางใจจากประชาชนอย่างยั่งยืนสืบไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

# สารบัญ


| | หน้า |
|---|---|
| **ส่วนที่ ๑ บทนำ** | **๑** |
| หลักการและเหตุผล | **๑** |
| วัตถุประสงค์ | **๓** |
| **ส่วนที่ ๒ แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต** | **๔** |
| ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) | **๔** |
| แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) | **๗** |
| แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) | **๙** |
| ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) | **๑๑** |
| แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม | **๑๒** |
| แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม | **๑๓** |
| แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม | **๑๔** |
| **ส่วนที่ ๓ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม** | **๑๗** |
| ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | **๑๗** |
| โครงสร้างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | **๒๐** |
| **ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐** | **๒๑** |
| แผนปฏิบัติการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | **๒๑** |
| โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ | **๒๓** |

# ส่วนที่ ๑

## บทนำ

### ๑. หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์การทุจริตของประเทศไทยก่อนวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ มีความรุนแรง ทั้งลักษณะพฤติการณ์และพื้นที่การกระทำความผิด กลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตขาดประสิทธิภาพ โครงสร้างองค์กรบังคับใช้กฎหมายเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตถูกแทรกแซงการปฏิบัติงานจนขาดความเป็นอิสระ ซึ่งเป็นผลให้การดำเนินงานภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ จนกระทั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้เข้าควบคุมการปกครองเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เป็นผลให้สถานการณ์ทุจริตของประเทศดีขึ้นอย่างชัดเจน

มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในระดับส่วนราชการที่ได้รับการจัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตามกรอบยุทธศาสตร์ แนวทางและแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในสมัยนั้น เพื่อยกระดับการต่อต้านการคอร์รัปชันของประเทศไทยให้อยู่ในระดับมาตรฐานสากลและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการแผ่นดิน แต่จากสถานการณ์ทางการเมืองและการบริหารราชการแผ่นดินในช่วงเวลาต่อมาทำให้ไม่ปรากฏผลการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตที่เป็นรูปธรรมเพียงใด

**นโยบายของรัฐบาลนายอนุทิน ชาญวีรกูล** โดยนโยบายสำคัญที่จะเป็นการแก้ไขปัญหาเร่งด่วนของประเทศเพื่อคืนความเชื่อมั่นและความสุขให้กับพี่น้องคนไทย ด้านสังคม ข้อ ๑๐ คือ ขจัดทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเด็ดขาดและจริงจัง โดยร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของประชาชนและนานาประเทศ และที่มีความสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ ดังนี้

๑) มาตรา ๖๓ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชน ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ โดยรัฐบาลมีนโยบายที่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ ได้แก่

- รักษาหลักนิติธรรมอย่างเคร่งครัด โดยให้ถือว่าการกระทำของเจ้าพนักงานของรัฐในกรณีการนำกฎหมายและหน่วยงานของรัฐไปใช้เพื่อประโยชน์ทางการเมืองเป็นการกระทำความผิดทางวินัยร้ายแรงและต้องดำเนินการทางอาญาอย่างเด็ดขาด
- ขจัดทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเด็ดขาดและจริงจัง โดยร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของประชาชนและนานาประเทศ

๒) มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดิน ทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว โดยรัฐบาลมีนโยบายที่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ ได้แก่

- บริหารราชการแผ่นดินบนพื้นฐานของธรรมาภิบาล
- สร้างโอกาสในการสร้างรายได้และความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ค้ารายย่อย ผู้ประกอบการ รวมถึงเกษตรกรและชุมชนในท้องถิ่นให้มั่นคงแข็งแรงขึ้นผ่านกลไกความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชนและท้องถิ่น
- เร่งรัดการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลที่เชื่อมโยงกันทั้งระบบ ควบคู่กับการผลักดันการเปิดเผยข้อมูลเปิดของภาครัฐ และเสนอร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการยกระดับการบริหารภาครัฐให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพและอำนวยความสะดวกให้ภาคธุรกิจและประชาชน
- บูรณาการทำงานร่วมกันอย่างแท้จริงระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม รวมถึงสามารถรองรับการบริหารราชการแบบจำลองเสมือนจริง (Sandbox) และการบริหารจัดการภาวะวิกฤติอย่างเป็นระบบ
- จัดตั้งคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล

๓) มาตรา ๗๘ รัฐพึงส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศด้านต่างๆ การจัดทำบริการสาธารณะทั้งในระดับชาติ และระดับท้องถิ่น การตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมตลอดทั้งการตัดสินใจทางการเมือง และการอื่นใดบรรดาที่อาจมีผลกระทบต่อประชาชนหรือชุมชน ด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราชอธิปไตยและมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ โดยรัฐบาลมีนโยบายที่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ ได้แก่

- ขจัดทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเด็ดขาดและจริงจัง โดยร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของประชาชนและนานาประเทศ

โดยสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จัดทำแผนปฏิบัติการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เพื่อเป็นตัวชี้วัดการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริต ซึ่งแผนปฏิบัติการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและข้อสั่งการในการป้องกันปราบปรามการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้บุคลากรของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และเจ้าหน้าที่หน่วยงานภายในสังกัด กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมรับทราบถึงโครงการ/กิจกรรมตามแผนการปฏิบัติการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๒) เพื่อให้บุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมใช้เป็นแนวทางและเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คุ้มครองจริยธรรม และด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๓) เพื่อให้แผนการปฏิบัติการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ บรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

# ส่วนที่ ๒

## แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

แผนปฏิบัติการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ มีความสอดคล้องกับนโยบายการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยมุ่งเน้นการสร้างระบบการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการบริหารงานของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนระดับต่างๆ ดังนี้

### ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ด้วย โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”**

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมในทุกระดับช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทางสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสาและความเสียสละ เพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

**กลยุทธ์**

๑. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต
๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”**

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่ง คือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ การแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

**กลยุทธ์**

๑. พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน
๒. เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ
๓. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
๔. พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
๕. ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น
๖. ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”**

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมา พบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมืองการใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายผ่านการกำหนดมาตรการกลไกเสริมสร้างธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลย้อนกลับ (Policy Feedback)

**กลยุทธ์**

๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
๒. การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Cycle Feedback) บูรณาการและประมวลผลข้อมูลเพื่อการรายงานนโยบาย
๓. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติการพัฒนานวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชนสื่อมวลชนและประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ
๔. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครอง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"**

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริต หรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้น หรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมายกลไกทางการบริหารและกลไกอื่นๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

**กลยุทธ์**

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย
๖. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล
๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
๘. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต"**

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต จะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้ จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตจะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็วและผู้กระทำการทุจริตจะได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนัก และเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริตอันจะส่งผลให้คดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

**กลยุทธ์**

๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน ทรัพย์สินคืนจากการทุจริต
๓. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๔. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
๕. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต
๖. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๘. การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

๙. การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศจัดให้มีทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณคดีทุจริตระหว่างประเทศตามกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖ "ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย"**

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลและเร่งรัดกำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงานรวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมภาคเอกชนและต่างประเทศ

**กลยุทธ์**

๑. ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๒. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

## แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

จากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และภาคเอกชนแปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการฯ สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีและรายงานผลการดำเนินงานในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSCR) ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จัดเป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติและดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ดังนี้

**<u>แผนระดับที่ ๑</u>** สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

**<u>แผนระดับที่ ๒</u>** สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptional Index : CPI) ของประเทศไทย

**<u>เป้าหมายในภาพรวม</u>** : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

**<u>ตัวชี้วัดที่ ๑</u>** ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

**<u>ตัวชี้วัดที่ ๒</u>** หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๓ เป้าหมาย และ ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่

**แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ** ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ๗ ตัวชี้วัด ได้แก่

**เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต** มุ่งให้ประชาชนและสังคมตื่นตัวและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่างๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยได้รับกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมว่าการทุจริตถือเป็นพฤติกรรมที่นอกจากผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้ว ยังเป็นพฤติกรรมที่ไม่ได้รับการยอมรับทางสังคม มีการหล่อหลอมค่านิยมและวัฒนธรรมทางสังคมเพื่อประชาชนไม่กระทำการทุจริต มีความละอายต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมกันต่อต้านการทุจริต

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๑** ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

**ตัวชี้วัดที่ ๒.๑** ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ตัวชี้วัดที่ ๓.๑** ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

**เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง** โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ประชาชนและสังคมตื่นตัวและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่างๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยจะได้รับกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมมีวิธีคิดที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ประชาชนจะไม่กระทำการทุจริต และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริต เกิดการรวมกลุ่มกันเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ และนักการเมืองในการดำเนินการตามเจตจำนงทางการเมืองมากขึ้น รวมทั้ง เพื่อการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพในทุกหน่วยของสังคม ทั้งระดับบุคคลและระดับองค์กร เพื่อป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ รวมถึง การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐและกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใสเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยให้คดีทุจริตลดลง

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๒** จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง

**ตัวชี้วัดที่ ๒.๒** จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

**ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑** จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

**ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒** จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

**ตัวชี้วัดที่ ๓.๒** จำนวนคดีทุจริตเกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

**แผนย่อยที่ ๒ การปราบปรามการทุจริต** โดยให้ความสำคัญกับกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี รวมทั้ง การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมเกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๑ เป้าหมาย และตัวชี้วัด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

**<u>เป้าหมายที่ ๓</u>** การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

**<u>ตัวชี้วัดที่ ๑.๓</u>** กระบวนการดำเนินการคดีทุจริตจำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด

**<u>ตัวชี้วัดที่ ๒.๓</u>** จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

## แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue – based) ที่สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนาให้เกิดการพัฒนาเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ ทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่างๆ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

**<u>เป้าหมายหลัก</u>** คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

**<u>ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย</u>**

**<u>ตัวชี้วัดที่ ๑</u>** : ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น

**<u>ตัวชี้วัดที่ ๒</u>** : หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นค่าตั้งต้น

**<u>แนวทางการดำเนินงาน/พัฒนา</u>** กำหนดเป็นประเด็นแผนย่อย โดยในแต่ละแผนย่อยมีเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ และนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

**<u>แผนย่อยที่ ๑</u> การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย** โดยมีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ

๑) ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น

๒) จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</u> ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</u> ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร

<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๔</u> พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม

<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๕</u> ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤตโรคอุบัติใหม่

<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๖</u> สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง

**<u>แผนย่อยที่ ๒</u> การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม** โดยมีเป้าหมาย ๓ เป้าหมาย คือ

๑) จำนวนเครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

๒) จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม

๓) จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</u> สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในหรือระหว่างองค์กร/ชุมชน เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน

<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</u> พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๔</u> เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

**<u>แผนย่อยที่ ๓</u> การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม** โดยมีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ

๑) ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น

๒) จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</u> กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต

<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</u> ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

<u>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</u> ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

**ยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐**

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**วิสัยทัศน์** เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)

**พันธกิจ** สร้างสังคม – วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและเน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน และความไว้วางใจในระดับนานาชาติ

**เป้าหมาย** ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

**วัตถุประสงค์**

(๑) เพื่อเป็นกรอบและกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินการรักษาจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและหน่วยงานของรัฐใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม ภายในระยะเวลา ๖ ปี นับตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐

(๒) เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนระบบราชการและองค์กรภาครัฐให้บรรลุเป้าหมายตามแผนการพัฒนาชาติระยะยาว ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกทั้งยังเป็นภารกิจที่มีความสำคัญและเชื่อมโยงกับการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)** ครอบคลุมการสร้างมาตรฐาน การพัฒนาผลักดันนโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า” ทั้งนี้ อาศัยและร่วมรณรงค์ สร้างสังคม - วัฒนธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การพัฒนาผลักดันนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** การสร้างพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕** การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม**

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลระยะ ๕ ปี ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและเครือข่ายของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดและภายนอก โดยเฉพาะผู้มีส่วนได้เสียตามภารกิจ ตลอดจนการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**วิสัยทัศน์**

“กระทรวงดิจิทัลฯ ใสสะอาด ปราศจากทุจริต”

**พันธกิจ**

“การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต

**เป้าประสงค์**

(๑) เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

(๒) สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๔) เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

**ประเด็นยุทธศาสตร์**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

**ตัวชี้วัด**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต**

ตัวชี้วัดที่ ๑ : จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจในการให้การสนับสนุนงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก**

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบข้อร้องเรียน

ตัวชี้วัดที่ ๓ : จำนวนนโยบายหรือมาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

**<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต**

<u>ตัวชี้วัดที่ ๑</u> : ยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ของหน่วยงาน

<u>ตัวชี้วัดที่ ๒</u> : ร้อยละของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง

<u>ตัวชี้วัดที่ ๓</u> : มีเครือข่ายด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จะมุ่งเน้นที่การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในทุกระดับ โดยยึดแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ -๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติในระดับต่าง ๆ โดยมีแนวทางการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมพึงประสงค์ ๕ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการเพื่อตอบสนองต่อ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) รวม ๓ แผนย่อย คือ

๑) แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กรคุณธรรม

๒) แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ/กลไกเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๓) แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จึงมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ รวมถึงแผนงานโครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีรายละเอียด ดังนี้

**วิสัยทัศน์** “บุคลากรของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นคนดี มีคุณธรรมและจริยธรรม”

**พันธกิจ** “ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม”

**เป้าประสงค์**

(๑) สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเกิดเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

(๒) มีเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรม และยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงาน

(๓) สร้างการรับรู้การส่งเสริมคุณธรรม

**ตัวชี้วัดหลัก**

**ตัวชี้วัดที่ ๑** : ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อย ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น

**ตัวชี้วัดที่ ๒** : หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น

**แนวทางการดำเนินงาน/การพัฒนา**

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเป็น ๓ แผนย่อย คือ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กรคุณธรรม แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ/กลไกเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม ดังนี้

**แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กรคุณธรรม**

**เป้าประสงค์** สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

โดยกำหนดเป้าประสงค์และแนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อให้เกิดองค์กรคุณธรรมในระดับต่างๆ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นต้นแบบคุณธรรมที่ดี

**แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ/กลไกเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม**

**เป้าประสงค์** ๑. มีเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรม

๒. ยกระดับค่าคะแนน ITA

โดยกำหนดเป้าประสงค์และแนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้มีการยกระดับค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้น

**แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม**

**เป้าประสงค์** สร้างการรับรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

โดยกำหนดเป้าประสงค์และแนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม/สนับสนุนให้เกิดช่องทางในการเผยแพร่สื่อการเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม/สนับสนุนให้เกิดสื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม

## แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จัดทำขึ้นเพื่อมุ่งเน้นขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมในทุกระดับ โดยยึดพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) มาเป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติในระดับต่างๆ โดยมีแนวทางในการสร้างจิตสำนึกเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม รวมทั้งเป็นกลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล อันจะเป็นการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยกำหนดแนวทางเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ คือ

๑) เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต สร้างจิตสำนึกยึดหลักตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร

๒) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ รวมถึงสร้างองค์ความรู้ เพื่อการส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ในองค์กร

๓) เพื่อสร้างกลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมในองค์กรตั้งแต่การขับเคลื่อนด้วยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และกลไกขับเคลื่อนนโยบายการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กรให้มีบทบาทและทำหน้าที่ในการขับเคลื่อน ผลักดันนโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

๔) เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมให้คนดี มีจริยธรรมและพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดีได้มีโอกาสเจริญเติบโตในการทำงาน รวมถึงการยกย่อง เชิดชูเพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในการพฤติปฏิบัติตน

๕) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายจริยธรรม

**วิสัยทัศน์** “เข้าถึง เข้าใจ ร่วมรักษาจริยธรรม”

**พันธกิจ** “ขับเคลื่อนองค์กรสู่องค์กรจริยธรรม”

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกยึดหลักจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร

**เป้าประสงค์** ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ยึดมั่นในจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

**มาตรการ**

๑) สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์กร

๒) ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กรมีทัศนคติที่ดี ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีและมีจิตสาธารณะตามแบบอย่างพระยุคลบาท

๓) ส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับให้มีคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

**ตัวชี้วัด**

๑) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมจริยธรรม

๒) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

๓) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** พัฒนาการบริหารจัดการด้านส่งเสริมจริยธรรม

**เป้าประสงค์** มีกลไกขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ

**มาตรการ**

๑) ส่งเสริม ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมจริยธรรมตามกรอบบริบทที่เกี่ยวข้ององค์กร

๒) สร้าง พัฒนา ปรับปรุงกลไกการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร

**ตัวชี้วัด**

๑) มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม

๒) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม

๓) ระดับความสำเร็จของกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร

๔) จำนวนนโยบาย/มาตรการ/ประกาศ ที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมจริยธรรมขององค์กร

๕) จำนวนสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ปลูกฝังจริยธรรม

๖) จำนวนช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อการส่งเสริมจริยธรรม

๗) ระดับความสำเร็จของการจัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบและยับยั้งการกระทำที่ผิดจริยธรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายจริยธรรม

**เป้าประสงค์** เพื่อสร้างเครือข่ายส่งเสริมจริยธรรม และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมจริยธรรม และการยกย่องคนดีเป็นต้นแบบ

**มาตรการ**

๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กรร่วมกับบุคคลภายนอกหรือองค์กรภายนอก

๒) สร้างเครือข่ายของบุคลากรในองค์กรให้เข้มแข็ง เพื่อการส่งเสริมจริยธรรม และเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมจริยธรรมระหว่างกัน

๓) สร้างความร่วมมือของหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้องส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเป็นกลไก เครื่องมือในการตรวจสอบและยับยั้งการกระทำที่ผิดจริยธรรม

๔) เสริมสร้างและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กรเป็นคนดี มีจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่าง

๕) ส่งเสริมนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้กับการบริหารงานบุคคล/การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

**ตัวชี้วัด**

๑) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีประโยชน์ต่อสมาชิกเครือข่ายส่งเสริมจริยธรรม

๒) ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมยกย่องคนดี

๓) ระดับความสำเร็จในการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้กับการบริหารงานบุคคล/การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

# ส่วนที่ ๓

## ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ระดับกระทรวง เป็นกลไกการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานระดับกระทรวง จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ซึ่งเห็นชอบตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เสนอ โดยเป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง และให้รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีและรองปลัดกระทรวงทำหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตอีกตำแหน่งหนึ่ง รวมทั้งส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีและส่วนราชการที่ไม่สังกัดนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือ ทบวง ทุกส่วนราชการ โดยให้รองหัวหน้าส่วนราชการทำหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตอีกตำแหน่งหนึ่งด้วยเช่นกัน ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง โดยให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงปรับเกลี่ยอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องกับภารกิจที่รับผิดชอบ

จากปัญหาการทุจริตที่ผ่านมามีความรุนแรงอย่างต่อเนื่อง คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานโดยหมั่นสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รัฐบาลได้เล็งเห็นความสำคัญของการแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งได้กำหนดเป็นวาระแห่งชาติ

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ เกี่ยวกับเรื่องการปรับบทบาทภารกิจ หน้าที่และอำนาจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงได้มีประกาศกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ให้สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในกระทรวง รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะต่อปลัดกระทรวงเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด ประเมินความเสี่ยงและกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการดังกล่าว ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระดับชาติและนโยบายของรัฐบาลเสนอต่อปลัดกระทรวง

(๒) เร่งรัดและกำกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัด

(๓) ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และการฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ส่วนราชการในสังกัด และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประสานงาน เร่งรัด และติดตามจนได้ข้อยุติ

(๔) ติดตาม ประเมินผลสัมฤทธิ์ และจัดทำรายงานการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัด เสนอต่อปลัดกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๕) ประสานความร่วมมือกับรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชนที่อยู่ในกำกับดูแลของรัฐมนตรีเกี่ยวกับข้อมูลการจัดทำและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ตลอดจนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานดังกล่าว เพื่อเสนอความเห็นหรือข้อเสนอแนะต่อปลัดกระทรวงในการจัดทำรายงานต่อรัฐมนตรีในฐานะผู้กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชนดังกล่าวต่อไป

(๖) ปฏิบัติงานร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ปลัดกระทรวงมอบหมาย

โดยแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่มงาน ดังนี้

**๑. <u>กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u>** มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูลสภาพปัญหา เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะ มาตรการ แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ

๒) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตลอดจนบูรณาการแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ และส่วนราชการในสังกัด

๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ ประสานงาน เร่งรัด กำกับและติดตามให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔) รับข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ ส่วนราชการในสังกัด และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประสานงานติดตาม อย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ

๕) เป็นกลไกการปฏิบัติหรือประสานการปฏิบัติงานร่วมกับศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ศอตช. สั่งการหรือร้องขอ

๖) เป็นศูนย์กลางในการเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ

๗) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ

๘) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานของส่วนราชการและส่วนราชการในสังกัด และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของส่วนราชการส่งสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

**๒. <u>กลุ่มงานจริยธรรม</u>**

๑) งานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการระดับกระทรวง หรือระดับกรม

๒) ประสานการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี แผนงาน/โครงการ ตลอดจนบูรณาการแผนงาน/โครงการเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการและส่วนราชการในสังกัด ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัด ตลอดจน เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงประมวลจริยธรรมต่อสำนักงาน ก.พ.

๔) ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการและส่วนราชการในสังกัดเสนอหัวหน้าส่วนราชการ และส่งผลการดำเนินงานในกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของส่วนราชการ

# โครงสร้างของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

**รองปลัดกระทรวง**
ทำหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต อีกหน้าที่หนึ่ง (๑)

**รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต**
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ (๑)

**คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ**

**กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**
(หัวหน้ากลุ่มงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ (๑))

ขรก/พรก (๒-๕)

**มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้**

๑. ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูลสภาพปัญหา เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะ มาตรการ แนวทางการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตลอดจนบูรณาการแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ และส่วนราชการในสังกัด

๓. ให้คำปรึกษาแนะนำ ประสานงาน เร่งรัด กำกับและติดตามให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. รับข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ ส่วนราชการในสังกัด และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประสานงาน ติดตาม อย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ

๕. เป็นกลไกการปฏิบัติหรือประสานการปฏิบัติงานร่วมกับศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ศอตช. สั่งการหรือร้องขอ

๖. เป็นศูนย์กลางในการเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ

๗. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ

๘. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานของส่วนราชการและส่วนราชการในสังกัด และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของส่วนราชการส่งสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

**กลุ่มงานจริยธรรม**
(หัวหน้ากลุ่มงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ (๑))

ขรก/พรก (๒-๕)

**มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้**

๑. งานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒. ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการระดับกระทรวง หรือระดับกรม

๓. ประสานการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี แผนงาน/โครงการ ตลอดจนบูรณาการแผนงาน/โครงการเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการและส่วนราชการในสังกัด ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัด ตลอดจน เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงประมวลจริยธรรมต่อสำนักงาน ก.พ.

๕. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการและส่วนราชการในสังกัดเสนอหัวหน้าส่วนราชการ และส่งผลการดำเนินงานในกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของส่วนราชการ

# ส่วนที่ ๔

## แผนปฏิบัติการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

แผนปฏิบัติการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริต ซึ่งแผนปฏิบัติการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและข้อสั่งการในการป้องกันปราบปรามการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลและตามมติคณะรัฐมนตรี โดยจะมุ่งเน้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลระยะ ๕ ปี ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ –๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย ในการสร้างจิตสำนึก เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ให้มีคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล อันจะเป็นการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยกำหนดแนวทางเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ คือ

๑) การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต สร้างจิตสำนึกยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร

๒) การสร้างกลไกป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๓) การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๔) การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๕) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายคุณธรรมและจริยธรรรม

**วิสัยทัศน์** “กระทรวงดิจิทัลฯ ใสสะอาด ปราศจากทุจริต”

**พันธกิจ** “การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต”

**เป้าประสงค์**

๑) เพื่อสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และยกระดับจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร

๒) สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกลไกในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔) เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๕) เพื่อสร้างเครือข่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการยกย่องคนดี ฯลฯ เป็นต้น

แผนปฏิบัติการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ แบ่งงานออกเป็น ๖ ประเภท ได้แก่

๑) การจัดทำแผนงาน
๒) การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน
๓) จัดประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน
๔) การดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ
๕) การขับเคลื่อน ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน
๖) แผนเงินงบประมาณ

## แผนปฏิบัติการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
## กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

| ที่ | รายการ | การปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ | | | | | | | | | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ปี ๒๕๖๙ | | | ปี ๒๕๗๐ | | | | | | | | | |
| | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| **การจัดทำแผนงานต่างๆ** | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑ | จัดทำแผนปฏิบัติการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ | ← | → | | | | | | | | | | | |
| ๒ | จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม | ← | → | | | | | | | | | | | |
| ๓ | จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม | ← | → | | | | | | | | | | | |
| ๔ | จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม | ← | → | | | | | | | | | | | |
| **การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานต่างๆ** | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑ | เสนอการจัดทำ/ปรับปรุง/เพิ่มเติม คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม | ← | | | | | | | | | | | → | |
| **การจัดประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน** | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑ | การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม | ← | → | | | | ← | → | | | | ← | → | |
| ๒ | การประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม | | | | ← | → | | | | ← | → | | | |
| ๓ | การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม | | ← | | | | | | | | → | | | |

| ที่ | รายการ | การปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ | | | | | | | | | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ปี ๒๕๖๙ | | | ปี ๒๕๗๐ | | | | | | | | | |
| | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๔ | การประชุมคณะทำงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) | | | | | | | | | | | | | |
| ๕ | การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม | | | | | | | | | | | | | |
| **<u>การดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ</u>** | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑ | ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๙ | | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๗๐ | | | | | | | | | | | | | |
| ๓ | โครงการดีอีโปร่งใส ไร้ทุจริต มุ่งสู่ธรรมาภิบาลที่ยั่งยืน ประกอบด้วย ๖ กิจกรรม ได้แก่ | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑) กิจกรรมเสริมสร้างองค์กรด้วยคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต | | | | | | | | | | | | | |
| | ๒) กิจกรรมยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง | | | | | | | | | | | | | |
| | ๓) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อความโปร่งใส : ถอดบทเรียน ITA สู่การพัฒนาที่ยั่งยืนร่วมกัน | | | | | | | | | | | | | |
| | ๔) กิจกรรมธรรมาภิบาลเพื่อความยั่งยืน: ต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน | | | | | | | | | | | | | |
| | ๕) กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ผ่านคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม | | | | | | | | | | | | | |
| | ๖) กิจกรรมส่งเสริมจิตสาธารณะ : สร้างสำนึกที่ดีสู่สังคมใสสะอาด | | | | | | | | | | | | | |
| ๔ | กิจกรรมจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์/นิทรรศการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | | | | | |

| ที่ | รายการ | การปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ | | | | | | | | | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ปี ๒๕๖๙ | | | ปี ๒๕๗๐ | | | | | | | | | |
| | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๕ | จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการต่อต้านการทุจริตให้แก่เครือข่ายของ ศปท. | | → | | | | | | | | | | → | |
| ๖ | จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร | ← | | | | | | | | | | | → | |
| ๗ | จัดทำช่องทางเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการต่อต้านการทุจริต | ← | | | | | | | | | | | → | |
| ๘ | ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ | | | → | | | | | | | → | | | |
| ๙ | ดำเนินการขับเคลื่อนการบันทึกความดีผ่านระบบเครดิตคุณธรรม (Moral Credit) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ | ← | | | | | | | | | | | → | |
| ๑๐ | จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต พร้อมมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ | | → | → | | | | | | | | | | |
| ๑๑ | ดำเนินการขับเคลื่อนบริหารจัดการข้อมูล/ข่าวสาร บนเว็บไซต์ของ ศปท. ให้เป็นปัจจุบัน | ← | | | | | | | | | | | → | |
| ๑๒ | จัดทำและบริหารจัดการช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ← | | | | | | | | | | | → | |
| ๑๓ | จัดทำและบริหารจัดการช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม | ← | | | | | | | | | | | → | |
| ๑๔ | จัดทำและบริหารข้อมูล สื่อออนไลน์ Content องค์ความรู้ โครงการ กิจกรรม ของศูนย์การเรียนรู้ออนไลน์ | ← | | | | | | | | | | | → | |

| ที่ | รายการ | การปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ | | | | | | | | | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ปี ๒๕๖๙ | | | ปี ๒๕๗๐ | | | | | | | | | |
| | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| **ขับเคลื่อน ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน** | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑ | ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม | | | | | | | | | | | | | |
| ๓ | ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม | | | | | | | | | | | | | |
| ๔ | ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม | | | | | | | | | | | | | |
| ๕ | ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม | | | | | | | | | | | | | |
| ๖ | ขับเคลื่อน ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ รอบ ๖ เดือน | | | | | | | | | | | | | |
| ๗ | ขับเคลื่อน ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ รอบ ๖ เดือน | | | | | | | | | | | | | |
| ๘ | ขับเคลื่อน ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ รอบ ๖ เดือน | | | | | | | | | | | | | |
| ๙ | ขับเคลื่อน ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ รอบ ๖ เดือน | | | | | | | | | | | | | |

| ที่ | รายการ | การปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ | | | | | | | | | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ปี ๒๕๖๙ | | | ปี ๒๕๗๐ | | | | | | | | | |
| | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ๑๐ | ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ | | | | | ← | — | — | — | — | → | | | |
| ๑๑ | รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดให้ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) | ← | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | → | |
| ๑๒ | รายงานสถิติเรื่องข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ← | → | | | | | | | | | | | |
| ๑๓ | รายงานสถิติเรื่องข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นประจำทุกเดือน | ← | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | → | |
| **<u>แผนเงินงบประมาณ</u>** | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑ | จัดทำคำของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๑ | | ← | — | — | — | → | | | | | | | |
| ๒ | จัดทำคำของบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๑ | | ← | — | — | — | → | | | | | | | |



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
120 หมู่ 3 ชั้น 5 อาคารซี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210