



กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม  
MINISTRY OF DIGITAL ECONOMY AND SOCIETY

# แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



## คำนำ

ในยุคดิจิทัลที่เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคม การรักษาความโปร่งใสและปราศจากการทุจริตในภาครัฐจึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในฐานะหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจดิจิทัลของประเทศตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และปราศจากการทุจริตเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่สังคม สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

# สารบัญ

หน้า

<b>ส่วนที่ ๑ ที่มา ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง</b>	<b>๑</b>
หลักการและเหตุผล	๑
ความสอดคล้อง	๒
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๓
แผนการปฏิรูปประเทศ	๕
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๖
นโยบายแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)	๘
แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๙
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๑๐
ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๒
<b>ส่วนที่ ๒ สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม</b>	<b>๑๖</b>
โครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	๑๖
แผนผังโครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	๑๙
อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	๒๐
<b>ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>	<b>๒๗</b>
<b>ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม</b>	
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒๗
ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	
การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต	๓๐
<b>ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>	
<b>สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</b>	<b>๓๓</b>
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓๓
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
<b>ส่วนที่ ๕ โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>	<b>๓๖</b>
<b>สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</b>	
โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓๖
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
<b>ภาคผนวก</b>	<b>๓๘</b>

## ส่วนที่ ๑

### ที่มา ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง

#### หลักการและเหตุผล

สถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันถือเป็นปัญหาสำคัญระดับประเทศที่มีความซับซ้อนและส่งผลกระทบอย่างรุนแรงต่อเสถียรภาพ ความมั่นคง ตลอดจนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของชาติ รัฐบาลได้ตระหนักถึงวิกฤตการณ์ดังกล่าวและได้ประกาศให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็น “วาระแห่งชาติ” ที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันขับเคลื่อนอย่างจริงจัง ภายใต้กรอบของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยเฉพาะในยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งเน้นให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีวัฒนธรรมการทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและประชาคมโลก สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดเป้าหมายสูงสุดให้ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผ่านการขับเคลื่อนแผนย่อยทั้งในมิติของการป้องกันและการปราบปราม โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึก “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” (Zero Tolerance) การพัฒนาวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต และการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศให้สูงขึ้น รวมถึงการให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งถือเป็นเครื่องมือสากลในการวัดระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในฐานะหน่วยงานแกนกลางที่มีภารกิจสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดิจิทัลของประเทศ ตระหนักดีถึงความรับผิดชอบในการเป็น “องค์กรต้นแบบด้านธรรมาภิบาลดิจิทัล” ซึ่งไม่เพียงแต่จะต้องเป็นผู้นำในการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานเท่านั้น แต่ยังต้องเป็นผู้นำในการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสที่ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน ผ่านกระบวนการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นศรัทธาแก่ประชาชน ด้วยเหตุผลดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับนี้ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางและกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสขององค์กร ให้มีความเป็นเอกภาพและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายของรัฐบาล โดยมุ่งหวังให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกที่เข้มแข็ง ยึดมั่นในความถูกต้อง และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ใสสะอาด อันจะนำไปสู่การเป็น “กระทรวงดิจิทัลฯ ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต” และเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาประเทศให้มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนสืบไป

## ความสอดคล้อง

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ดำเนินการภายใต้กรอบแนวคิด การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ความคุ้มค่า และความโปร่งใส โดยได้ทำการวิเคราะห์และ สังเคราะห์ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และนโยบายระดับต่างๆ เพื่อให้ทิศทางการดำเนินงาน ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นไปในทิศทางเดียวกับวาระแห่งชาติ และสามารถ ตอบสนองต่อความคาดหวังของประชาชนได้อย่างแท้จริง

## ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน อันจะก่อให้เกิด เป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) อันเป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยซึ่งต้องนำไปสู่ การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยการพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ ชาติจะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ๑) ด้านความมั่นคง
- ๒) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ๓) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๔) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ๕) ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๖) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องในยุทธศาสตร์ชาติ ๒ ด้าน ได้แก่

### (๑) ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑ ด้านความมั่นคง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : ปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อ ความมั่นคง ดังนั้น แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีเป้าหมายที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทยในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน นั้น ถือเป็นดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(๒) ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๒ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย จริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย จริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย จริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

### แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ ได้เห็นชอบร่างแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง ซึ่งได้มีการปรับปรุงให้มีความสอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ในการพัฒนาประเทศที่เป็นปัจจุบัน โดยเป็นแผนระดับที่ ๒ ที่มีผลผูกพันให้ทุกหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องต้องแปลงไปสู่การปฏิบัติร่วมกันอย่างบูรณาการ เพื่อบรรลุตามผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างเป็นรูปธรรม ส่งให้ประเทศไทยบรรลุ วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ต่อไป ซึ่งยังคงจำนวน ๒๓ ประเด็น ดังนี้

- ๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๐๑) ความมั่นคง
- ๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๐๒) การต่างประเทศ
- ๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๐๓) การเกษตร
- ๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๐๔) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- ๕) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๐๕) การท่องเที่ยว
- ๖) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๐๖) พื้นที่และเมืองนำอยู่อัจฉริยะ
- ๗) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๐๗) โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล
- ๘) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๐๘) ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่
- ๙) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๐๙) เขตเศรษฐกิจพิเศษ
- ๑๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- ๑๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ๑๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๒) การพัฒนาการเรียนรู้
- ๑๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๓) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- ๑๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๔) ศักยภาพการกีฬา
- ๑๕) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๕) พลังทางสังคม
- ๑๖) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๖) เศรษฐกิจฐานราก
- ๑๗) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๗) ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

- ๑๘) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๘) การเติบโตอย่างยั่งยืน
- ๑๙) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๙) การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ
- ๒๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- ๒๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๒) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
- ๒๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๓) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยเนื้อหาและสาระสำคัญ ดังนี้

**เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**(๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**แนวทางการพัฒนา**

- ๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ
- ๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
- ๓. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

**เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย**

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

**(๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต**

**แนวทางการพัฒนา**

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

**เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต**

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

## แผนการปฏิรูปประเทศ

แผนการปฏิรูปประเทศเป็นการปฏิรูปประเทศที่ต้องดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ๓ ประการ ได้แก่ (๑) ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคีปรองดอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีความสมดุลระหว่างการพัฒนาด้านวัตถุกับการพัฒนาด้านจิตใจ (๒) สังคมมีความสงบสุข เป็นธรรม และมีโอกาสอันดีที่เอื้อกันเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ และ (๓) ประชาชนมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบการปรับปรุงองค์ประกอบและแต่งตั้งเพิ่มเติมคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ รวม ๑๓ ด้าน โดยกำหนดประเด็นในการปรับปรุง ๖ ประเด็น ได้แก่

- ๑) การกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดในระดับแผนให้ชัดเจน สามารถวัดผลการดำเนินการได้
- ๒) การปรับ ตัดกิจกรรมที่เข้าข่ายเป็นภารกิจปกติของหน่วยงานและคัดเลือกเฉพาะกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock)
- ๓) การทบทวนกฎหมายภายใต้แผนปฏิรูปประเทศ โดยคัดเลือกเฉพาะกฎหมายที่มีความสำคัญ รวมทั้งจัดลำดับความสำคัญของการเสนอกฎหมาย
- ๔) การทบทวนข้อเสนอให้จัดตั้งหน่วยงานของรัฐตามแผนการปฏิรูปประเทศ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒
- ๕) พิจารณาความเห็นของหน่วยงานรับผิดชอบตามแผนการปฏิรูปประเทศ ตามมาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ ของพระราชบัญญัติฯ

๖) ปรับแก้โครงของแผนการปฏิรูปประเทศแต่ละด้านให้เป็นรูปแบบเดียวกัน  
แผนปฏิรูปประเทศฉบับปรับปรุง ประกอบด้วย ๑๓ ด้าน ได้แก่

- (๑) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการเมือง
- (๒) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
- (๓) แผนการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมาย
- (๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการยุติธรรม
- (๕) แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ
- (๖) แผนการปฏิรูปประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๗) แผนการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข
- (๘) แผนการปฏิรูปประเทศด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ
- (๙) แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม
- (๑๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน
- (๑๑) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๑๒) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา
- (๑๓) แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระดับวัตถุประสงค์ และเป้าหมายในการแก้ปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

**เป้าหมายรวม :** ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙

### **วัตถุประสงค์รวม**

๑) ให้มีการส่งเสริม สนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพตมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและชี้เบาะแส เมื่อพบเห็นการกระทำความผิดโดยมีมาตรการสนับสนุนและการคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย

๒) ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลยพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และการกำกับกิจการที่ได้อย่างแท้จริง

๓) ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุน แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตเกี่ยวข้องกับการติดต่อกับ หน่วยงานภาครัฐ

๔) ยกกระตบการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมาย ต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพตมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพตมิชอบอย่างเคร่งครัด

๕) ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกชั้นตอน (ไตสวน ซ้ำมูล ฟ้องศาล พิพากษา) ทั้งแพ่งและอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด เป็นธรรม เสมอภาค โดยเฉพาะมีการจัดทำ และบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต ตลอดจนเร่งรัดการติดตามนำทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำผิดทั้งในประเทศ และต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลก็ให้ เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

โดยแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตมิชอบได้กำหนด กิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ จำนวน ๕ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ๒) พัฒนาระบบคุ้มครอง ผู้แจ้งเบาะแสดการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ๓) พัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติในการ ดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ๔) พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ และ ๕) พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

### **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)**

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมฉบับแรกที่เริ่มต้นกระบวนการร่างกรอบแผนภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และจะมีผลในการใช้เป็น กรอบเพื่อกำหนดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิบัติการในช่วง ๕ ปี ที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยการกำหนดทิศทางในการขับเคลื่อนและวางแผนการพัฒนาประเทศไปสู่การบรรลุเป้าหมาย ในมิติต่างๆ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอย่างเป็นรูปธรรม โดยการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แนวนโยบายแห่งรัฐ รวมถึงสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศและโลก จึงได้กำหนดหมุดหมายการพัฒนา จำนวน ๑๓ ประการ ซึ่งเป็นการบ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” มุ่งหวังจะ “มี” หรือต้องการจะ “ขจัด” เพื่อสะท้อนประเด็นการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจ สร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” และการบรรลุเป้าหมายหลักในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ทั้งนี้ หมุดหมายการพัฒนาที่กำหนด ขึ้นเป็นประเด็นที่มีลักษณะเชิงบูรณาการ ซึ่งสามารถนำไปสู่การพัฒนาทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไปพร้อม ๆ กัน ทำให้หมุดหมายแต่ละประการสามารถสนับสนุนเป้าหมายหลักได้มากกว่าหนึ่งข้อ โดยหมุดหมายทั้ง ๑๓ ประการ แบ่งออกได้เป็น ๔ มิติ ดังนี้

**๑) มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย**

หมุดหมายที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

หมุดหมายที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

หมุดหมายที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

หมุดหมายที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

หมุดหมายที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

หมุดหมายที่ ๖ ไทยเป็นฐานการผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะที่สำคัญของโลก

**๒) มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม**

หมุดหมายที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

หมุดหมายที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เด็ดขาดได้อย่างยั่งยืน

หมุดหมายที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

**๓) มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

หมุดหมายที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

หมุดหมายที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

**๔) มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ**

หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยมีเป้าหมายการพัฒนา เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมุดหมาย ดังนี้

๑) พัฒนาการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก ประหยัด แก่ประชาชนและผู้ประกอบการ โดยการพัฒนาคุณภาพการให้บริการและเปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วม

๒) ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

๓) ปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ และสร้างระบบบริหารจัดการ

๔) การสร้างระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัลและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐมีคุณภาพ เข้าถึงได้

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการ การบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนา ร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

## **นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)**

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) จัดเป็นแผนระดับที่ ๒ ที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะได้กำหนดยุทธศาสตร์หรือแผนด้านความมั่นคงเฉพาะเรื่องได้ หรือกำหนดแผนงาน หรือโครงการที่เกี่ยวกับความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อสนับสนุนและประสานการบูรณาการการดำเนินงานให้เกิด ความเชื่อมโยงและสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วิสัยทัศน์

“มีเสถียรภาพภายในประเทศ มีศักยภาพในการลดภัยข้ามเขตพรมแดนไทย มีบทบาทสร้างสรรค์ ในภูมิภาคและประชาคมโลก”

ซึ่งประกอบด้วยนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ จำนวน ๑๖ นโยบาย ได้แก่

๑) นโยบายที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) นโยบายที่ ๒ สร้างเป็นธรรม ความปรองดอง และความสมานฉันท์ในชาติ

๓) นโยบายที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขการก่อเหตุรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๔) นโยบายที่ ๔ จัดระบบการบริหารจัดการชายแดนภาคใต้เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาข้ามพรมแดน

๕) นโยบายที่ ๕ เสริมสร้างศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ

๖) นโยบายที่ ๖ ปกป้อง รักษาผลประโยชน์แห่งชาติทางทะเล

๗) นโยบายที่ ๗ จัดระบบ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง

๘) นโยบายที่ ๘ เสริมสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันความมั่นคงภายใน

๙) นโยบายที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

๑๐) นโยบายที่ ๑๐ เสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

๑๑) นโยบายที่ ๑๑ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๒) นโยบายที่ ๑๒ เสริมสร้างความมั่นคงทางพลังงานและอาหาร

๑๓) นโยบายที่ ๑๓ พัฒนาระบบการเตรียมความพร้อมแห่งชาติเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ

๑๔) นโยบายที่ ๑๔ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ

๑๕) นโยบายที่ ๑๕ พัฒนาระบบงานข่าวกรองให้มีประสิทธิภาพ

๑๖) นโยบายที่ ๑๖ เสริมสร้างดุลยภาพในการดำเนินความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับนโยบายแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติ จากภัยการทุจริต แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๑๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต ดังนี้

#### เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

#### ตัวชี้วัด

๑. ค่าดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
๒. ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

#### กลยุทธ์

๑. นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม
๒. ผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ
๔. รมรณรงค์ให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านและปฏิเสธการทุจริต

### **แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)**

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชนในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและการบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จัดเป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ถ่ายทอดแผนระดับที่ ๑ และ ๒ มาสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ตัวชี้วัดภาพรวม

- ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)
- ๒) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)

เป้าหมายภายใต้แผนย่อยของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๓ เป้าหมาย และ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๑) **แผนย่อยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ** ประกอบด้วย เป้าหมายสำคัญ ๒ เป้าหมาย และตัวชี้วัด จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤตินิยมขบถลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนคติทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนคติทุจริตรายหน่วยงานลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคติทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย เป้าหมายสำคัญ ๑ เป้าหมาย และตัวชี้วัด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ารอบเวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานใต้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมขบถ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ดังนี้

๑) แผนย่อยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมขบถ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมขบถ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤตินิยมขบถลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนคติทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนคติทุจริตรายหน่วยงานลดลง

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐**

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

### วิสัยทัศน์

“กระทรวงดิจิทัลฯ ใส่สะอาด ปราศจากทุจริต”

### พันธกิจ

สร้างจิตสำนึก ค่านิยมละอายต่อการทุจริตประพฤตินิยมขบถทุกรูปแบบ

### เป้าประสงค์

๑) เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

๒) สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๓) เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ๑๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต**

**เป้าประสงค์** ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

**ตัวชี้วัด**

๑) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่สร้างการรับรู้ ความรู้ความเข้าใจและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒) ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก**

**เป้าประสงค์** กลไกขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ

**ตัวชี้วัด**

๑) ระดับความสำเร็จของกลไกการขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๒) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร

๓) จำนวนนโยบาย/มาตรการ/ประกาศ ที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตขององค์กร

๔) จำนวนช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๕) จำนวนสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรม ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๖) ระดับความสำเร็จของการจัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗) ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

๘) ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่สาธารณชนได้รับทราบแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต**

**เป้าประสงค์** ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

**ตัวชี้วัด**

๑) ยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ของหน่วยงาน

๒) ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กร ให้พร้อมต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๓) ระดับความสำเร็จในการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่อนำไปพัฒนา ปรับปรุงองค์กรให้มีค่าคะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้น

## การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น นับเป็นปีที่ ๑๔ ของการประเมิน ซึ่งได้เริ่มต้นการประเมินมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ และเป็นปีที่ ๙ ที่ได้ปรับตัวเข้าสู่การประเมินในรูปแบบออนไลน์ ซึ่งหากพิจารณาจากประเด็นการประเมินต่าง ๆ จะเห็นได้ว่าผลที่เกิดขึ้นจากกระบวนการประเมินไม่ได้มีเพียงแค่ค่าคะแนน ITA เท่านั้น แต่กรอบหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ล้วนมาจากแนวนโยบายการพัฒนาภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มาตรฐานการดำเนินงานและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งสามารถชี้นำทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการบริหารงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้นและช่วยในการพัฒนาธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ซึ่งหากหน่วยงานนำผลการประเมินที่ได้ไปใช้วางแผนปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและการเปิดเผยข้อมูล จะช่วยให้หน่วยงานทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อไปในอนาคต

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ยังได้มีการยกระดับเครื่องมือการประเมินให้มีความเป็นธรรม แม่นยำ และสะท้อนภาพลักษณ์ความโปร่งใสตามบริบทจริงของแต่ละหน่วยงานมากยิ่งขึ้น โดยได้มีการจัดทำ “ชุดข้อคำถามเฉพาะ (Specific Questions)” เพื่อก้าวข้ามขีดจำกัดของการประเมินในรูปแบบเดิมที่ใช้แบบวัดเดียวกับทุกบริบทของหน่วยงาน (One Size Fits All) ไปสู่การประเมินที่ลงลึกถึงภารกิจและพฤติการณ์ความเสี่ยงการทุจริตที่แตกต่างกันตามภารกิจของแต่ละภาคส่วน โดยนำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตย้อนหลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘) มาเป็นฐานข้อมูลสำคัญในการวิเคราะห์ร่วมกับบริบทด้านกฎหมายและอำนาจหน้าที่ การจัดกลุ่มหน่วยงานภาครัฐและกำหนดข้อคำถามที่สอดคล้องกับสถานการณ์ค่ากล่าวหาเรื่องร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงานดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ชุดข้อคำถามสามารถเจาะจงไปยังจุดเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในแต่ละประเภทงาน เช่น การใช้อำนาจตามกฎหมายในกลุ่มกระบวนการยุติธรรม หรือการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ฯลฯ ซึ่งจะช่วยให้องค์กรได้รับข้อมูลป้อนกลับจากผลการประเมินที่มีคุณภาพ สามารถนำไปสู่การจัดทำแนวทางป้องกันการทุจริตที่ตรงจุด และสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสที่ยั่งยืนในทุกระดับของภาครัฐไทย ดังนี้

๑. กลุ่มกระบวนการยุติธรรม การเมือง และการบริหารราชการ
๒. กลุ่มทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. กลุ่มสังคม
๔. กลุ่มเศรษฐกิจ
๕. กลุ่มสาธารณสุขโรค
๖. กลุ่มองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำหรับการจำแนกกลุ่มหน่วยงานในครั้งนี้ แบ่งออกเป็น ๖ กลุ่มหลัก ตามลักษณะภารกิจ ความรับผิดชอบ และตามประเภทคดีที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการไต่สวน โดยในแต่ละกลุ่มจะประกอบด้วยกระทรวง และหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับ และหน่วยงานประเภทต่าง ๆ เช่น หน่วยงานประเภทองค์กรอิสระ หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฯลฯ เพื่อให้การจัดเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) สอดคล้องกับประสบการณ์การรับบริการและการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง

สำหรับกรอบแนวคิดในการวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ๒๕๖๙ มีความครอบคลุมปัจจัยที่ใช้ในการบริหารงานขององค์กรตามหลัก ๕M ประกอบด้วย Man (บุคลากรภาครัฐ), Money (งบประมาณ), Material (ทรัพย์สินของราชการ), Method (ระเบียบปฏิบัติ), Machine (เครื่องมือที่ใช้ในการเปิดเผยข้อมูลและต่อต้านการทุจริต) นอกจากนี้ ยังสอดคล้องกับสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ และยังสอดคล้องกับหลักการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ ซึ่งเป็นเครื่องมือการต่อต้านการทุจริตที่สำคัญในปัจจุบันอีกด้วย โดยประกอบด้วย ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต

การจัดเก็บข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ใช้ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ยังคงดำเนินการผ่านเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ๓ เครื่องมือ ได้แก่

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency: IIT) สำหรับตัวชี้วัดที่ ๑ – ๕ โดยการจัดเก็บข้อมูล สำนักงาน ป.ป.ช. จะดำเนินการสุ่มกลุ่มตัวอย่างและจัดส่งช่องทางการตอบแบบวัด IIT ไปยังผู้ที่ได้รับการคัดเลือกโดยตรงผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือดำเนินการจัดเก็บข้อมูลโดยการลงพื้นที่ภาคสนาม หรือช่องทางอื่นที่กำหนด

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency: EIT) สำหรับตัวชี้วัดที่ ๖ – ๗ การจัดเก็บข้อมูล : คณะที่ปรึกษาการประเมิน (Third Party) จะดำเนินการสุ่มกลุ่มตัวอย่างและจัดส่งช่องทางการตอบแบบวัด EIT ไปยังผู้ที่ได้รับการคัดเลือกโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือดำเนินการจัดเก็บข้อมูลโดยการลงพื้นที่ภาคสนาม หรือช่องทางอื่นที่กำหนด

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data Integrity and Transparency: OIT) สำหรับตัวชี้วัดที่ ๘ – ๙ ซึ่งหน่วยงานต้องระบุ URL ที่เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลที่มีความครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่กำหนด ในช่วงที่กำหนดให้ระบุ URL ของข้อความนั้น ในระบบ ITAS ซึ่งหน่วยงานต้องรักษาและคงสภาพเว็บไซต์ให้สามารถเข้าถึงได้ทุกช่วงเวลา และต้องเข้าถึงข้อมูลผ่าน URL ที่หน่วยงานระบุในระบบ ITAS ได้

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีการเปลี่ยนแปลงของการประเมิน ดังนี้

๑) ด้านกรอบแนวคิดของการประเมิน ITA ต้องเป็นการประเมินที่สามารถสะท้อนสถานการณ์การทุจริตภายในหน่วยงานภาครัฐและระดับคุณธรรมความโปร่งใสได้อย่างเข้มข้นมากขึ้น

๒) ด้านการกำหนดตัวชี้วัด โดยการพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ในระยะสั้นให้แล้วเสร็จภายในไม่เกินไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จะยังคงกรอบตัวชี้วัดเดิมที่ได้เคยมีการศึกษาไว้ ซึ่งครอบคลุมหลักการสำคัญในการสะท้อนคุณธรรมและความโปร่งใส แต่จะต้องมีการปรับแก้ไขข้อคำถาม และอุดช่องว่างในกระบวนการประเมินผลที่มีอยู่เดิม

๓) ด้านการพัฒนาข้อคำถาม ประกอบด้วย

๓.๑) ปรับข้อคำถามและการใช้คำให้มีความชัดเจน เข้าใจได้ง่ายขึ้น พร้อมทั้งการให้คำนิยามและยกตัวอย่างประกอบ เพื่อให้ผู้ตอบสามารถสะท้อนการรับรู้เกี่ยวกับการทุจริตได้เที่ยงตรงมากขึ้น

๓.๒) นำข้อคำถามที่ใช้ในเครื่องมือการประเมินสากลมาปรับใช้ในการพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เช่น มีการนำข้อคำถามจากดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) คำถามจากกรอบสถิติวัดการทุจริตขององค์การสหประชาชาติ และเครื่องมือของประเทศเกาหลีใต้บางส่วนมาปรับใช้

๓.๓) อุดช่องว่างของหลักเกณฑ์การประเมินเดิมจากการสำรวจเฉพาะประสบการณ์ตรงเป็นหลัก ให้มีการขยายกรอบประเด็นข้อคำถามกว้างขึ้นครอบคลุมทั้งประสบการณ์ (experience) และการรับรู้ (perception) ตามมาตรฐานเครื่องมือสากล

๓.๔) ผลักดันการเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัด OIT ให้มีการเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลกลางภาครัฐ และผลักดันการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลกลางที่มีอยู่แล้ว เพื่อให้ประชาชนและทุกภาคส่วน ได้รับทราบและได้ใช้ประโยชน์จากข้อมูลทั้งในด้านการติดต่อ รับบริการ และการต่อต้านการทุจริต ยกตัวอย่างเช่น การบูรณาการกับสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) ผลักดันให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัด OIT ไว้ที่ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog) และศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐ (data.go.th) หรือการบูรณาการร่วมกันกับกรมบัญชีกลางในการต่อยอดการเชื่อมโยงระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP) กรมบัญชีกลาง กับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างไว้ที่เว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐ หรือการบูรณาการร่วมกับสำนักงาน ก.พ. และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการขับเคลื่อนมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ครอบคลุมและต่อเนื่อง

๔) การปรับตัวเลือกคำตอบส่วนใหญ่ (choice) ให้เป็นแบบ ๒ ตัวเลือก เพื่อให้สอดคล้องกับข้อคำถามที่วัดการทุจริตที่เพิ่มมากขึ้น และเพื่อให้ผลสำรวจการทุจริตไม่ว่าจะมีขนาดเล็กหรือใหญ่ มีจำนวนมากหรือน้อยสามารถสะท้อนให้เห็นได้อย่างชัดเจนมากขึ้น ซึ่งจะเป็นการยืนยันถึงจุดยืนของการไม่ประนีประนอมกับการทุจริตทุกรูปแบบในองค์กร

๕) พัฒนาต่อยอดส่วนขยายเครื่องมือการประเมิน (extension) ที่มุ่งเน้นข้อคำถามเฉพาะที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตและประพฤตินิยมชอบในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยเป็นการออกแบบเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA รูปแบบใหม่ที่เหมาะสมกับบริบทสถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานแต่ละประเภท โดยจำแนกตามสถิติค่ากล่าวหาหรือเรียนการทุจริต ได้แก่ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือโดยทุจริต การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำงบประมาณ/โครงการ/เบิกจ่ายเงินในโครงการเป็นเท็จ การบริหารงานบุคคล การยกยอเกียรติยศ การเรียกรับสินบนให้/ขอให้หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ การทุจริตที่ดิน ร่ำรวยผิดปกติ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

๖) การกำหนดค่าน้ำหนักและคะแนน โดยการปรับลดคะแนนการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐบางหมวดที่เป็นข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานให้มีค่าคะแนนน้อยลง และเพิ่มสัดส่วนค่าคะแนนที่วัดสถานการณ์การทุจริตให้เพิ่มมากขึ้น

หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีการกำหนดให้นำขึ้นระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน และลงทะเบียนเข้าสู่ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ ดังนี้

ชุดข้อมูล	ประเภทชุดข้อมูล
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลระเบียบ
๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	ข้อมูลหลากหลาย
๐๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ	ข้อมูลหลากหลาย
๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	ข้อมูลหลากหลาย
๐๑๖ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ข้อมูลหลากหลาย
๐๑๘ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ข้อมูลสถิติ
๐๒๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	ข้อมูลหลากหลาย

ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต ดังนี้

๐๑๖ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๐๑๗ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๐๒๐ การขับเคลื่อนนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่ และการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

๐๒๑ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๐๒๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๐๒๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๐๒๕ การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร

๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ส่วนที่ ๒

### สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

#### โครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติงาน จัดสรรทรัพยากรและบริหารราชการทั่วไปของกระทรวง เพื่อให้บรรลุผลเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยมีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจ และเป้าหมายการดำเนินงาน และอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

#### วิสัยทัศน์

“เป็นเลิศด้านการบริหารจัดการ เพื่อผลักดันทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนประเทศด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล”

#### ค่านิยม

“มุ่งสัมฤทธิ์ คิดพัฒนา ประชากร่วมใจ สร้างสรรค์สิ่งใหม่ ใจอาสา นำพาคุณธรรม”

#### วัฒนธรรมองค์กร

“องค์กร SMART คน ACTIVE”

#### พันธกิจ

๑) กำหนดนโยบาย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ของกระทรวง แปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ และบริหารทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่า รวมทั้งบริหารจัดการองค์กร กำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

๒) พัฒนาปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบ มาตรการ หลักเกณฑ์ แนวทางที่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๓) เสนอแนะนโยบาย กำกับดูแล และปฏิบัติงานด้านการสื่อสาร ด้านโทรคมนาคม ด้านไปรษณีย์ ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ด้านการป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของประเทศ รวมทั้งสนับสนุนงานด้านความมั่นคง และการจัดการวิกฤติระดับชาติ

๔) ประสานเครือข่ายสารสนเทศระดับประเทศ เป็นศูนย์กลางเครือข่ายสารสนเทศระดับกระทรวง รวมทั้งพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

๕) ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต การให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ทุกภาคส่วน

๖) ดำเนินงานประชาสัมพันธ์และการต่างประเทศเชิงรุกเพื่อสนับสนุนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

## ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลรองรับการให้บริการทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยและความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

### เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์ที่ ๑ : ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลรองรับการให้บริการทุกภาคส่วน รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าประสงค์ที่ ๒ : ทุกภาคส่วนมีความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมั่นคงปลอดภัย สอดคล้องตามมาตรฐานสากล และใช้กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โดยสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
๒. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง และแปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติงาน
๓. จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่าและสมประโยชน์
๔. ประสานงาน กำกับ ติดตาม เร่งรัด และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
๕. ดูแลประชาสัมพันธ์และการต่างประเทศ
๖. พัฒนาปรับปรุงกฎหมายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๗. ประสานเครือข่ายสารสนเทศระดับประเทศ เป็นศูนย์กลางเครือข่ายสารสนเทศระดับกระทรวง รวมทั้งพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

๘. ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มาใช้ประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตตลอดจนให้ความรู้ความเข้าใจให้ทั่วถึงทุกภาคส่วนของสังคม

๙. ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแผน มาตรการ จัดทำหลักเกณฑ์ กำกับดูแล สนับสนุน และประสานงาน ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม รวมทั้งเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์การกระทำความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของประเทศ

๑๐. ศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนะนโยบายและแผนด้านการสื่อสาร ด้านโทรคมนาคม และด้านไปรษณีย์ รวมทั้งสนับสนุนงานด้านความมั่นคงและการจัดการวิกฤติระดับชาติ

๑๑. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงานปลัดกระทรวง หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย และแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ดังต่อไปนี้

- ๑) กองกลาง
- ๒) กองกฎหมาย
- ๓) กองการต่างประเทศ
- ๔) กองการสื่อสารโทรคมนาคม
- ๕) กองป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๖) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- ๗) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ๘) กลุ่มตรวจสอบภายใน
- ๙) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑๐) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

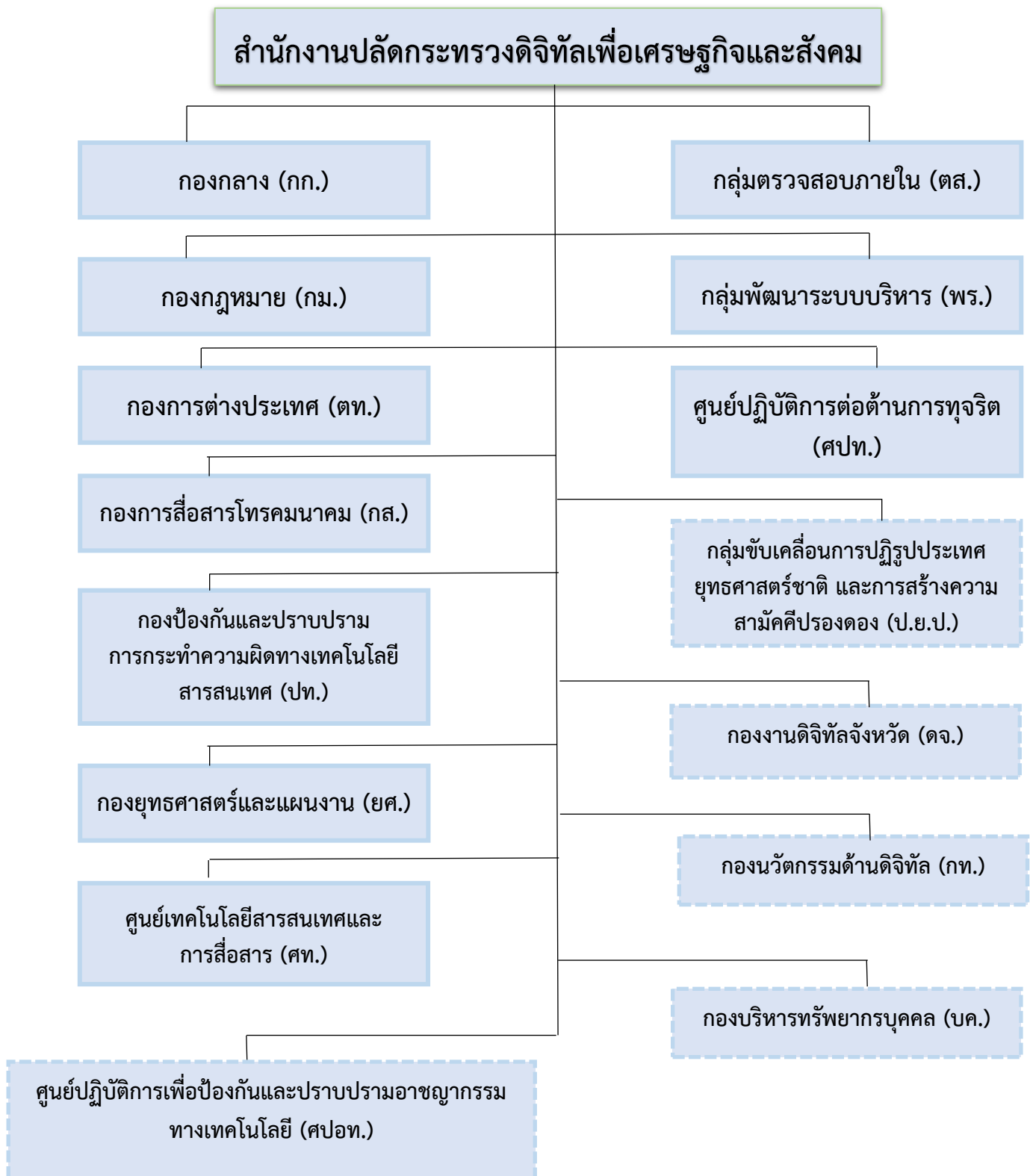
และเนื่องจากภาระงานในปัจจุบันเพิ่มมากขึ้น สำนักงานปลัดกระทรวงฯ จึงได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งงานภายในเพิ่มเติม โดยการตั้งหน่วยงานภายในอีก ๕ หน่วยงาน ดังนี้

- ๑) สำนักงานบริหารนโยบาย ป.ย.ป. ของ กระทรวงฯ
- ๒) กองงานดิจิทัลจังหวัด
- ๓) กองนวัตกรรมด้านดิจิทัล
- ๔) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๕) ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

ประกอบกับ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนภารกิจของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในการสืบสวน สอบสวน ป้องกัน ปราบปราม รวมถึงปฏิบัติการกิจอื่นที่ตอบสนองการแก้ไขปัญหาด้านความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมตั้งงบประมาณประจำปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้ตั้งงบประมาณให้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมา

ทั้งนี้ ยังมีสำนักงานรัฐมนตรี ซึ่งเป็นหน่วยงานขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมรับผิดชอบงานภายใต้ภารกิจของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

# แผนผังโครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม



## อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

### ๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน

ทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงฯ และกระทรวงฯ และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ และกระทรวงฯ รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชี ของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ และกระทรวงฯ

๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

### ๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ และกระทรวงฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ปลัดกระทรวงฯ เกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

๒) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงฯ และกระทรวงฯ

๓) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงฯ และกระทรวงฯ

๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### ๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ทำหน้าที่หลักในการเป็นศูนย์กลางในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมค่านิยมจรรยาบรรณในกระทรวงฯ รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) เสนอแนะแก่ปลัดกระทรวงฯ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงฯ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อปลัดกระทรวงฯ

๒) ประสานงานเร่งรัดและกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในกระทรวงฯ และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔) คຸ້ມครองจรรยาบรรณตามประมวลจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน

๕) ประสานเร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม ๓ และ ๔ และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖) ติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และการคุ้มครองจริยธรรมเสนอปลัดกระทรวงฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

#### ๔. กองกลาง มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป งานสารบรรณ งานประชาสัมพันธ์ งานช่วยอำนวยความสะดวก และงานเลขานุการของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ

๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาองค์การและจัดระบบงาน

๓) บริหารแผนการเงินและดำเนินการเกี่ยวกับงานการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ และที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวงฯ

๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม

๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

#### ๕. กองกฎหมาย มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และขับเคลื่อนการพัฒนากฎหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ทันต่อเหตุการณ์ สอดคล้องกับสถานการณ์ทางสังคมและความเป็นสากล

๒) ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยทางนิติศาสตร์ด้านการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเพื่อการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบให้เหมาะสมกับสภาพสังคมและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของกระทรวงฯ

๔) ดำเนินการตรวจสอบ สืบสวนและสอบสวน และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านวินัยอุทธรณ์และร้องทุกข์

๕) เป็นศูนย์กลางด้านกฎหมายดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายแก่ประชาชน รวมทั้งเสริมสร้างภาคส่วนต่างๆ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย เพื่อการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๖) ให้การสนับสนุนเกี่ยวกับงานด้านกฎหมายในการดำเนินการตามข้อตกลงความร่วมมือหรืออนุสัญญาของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ หรือที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงฯ

๗) ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา งานคดีปกครองและงานคดีอื่นที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ และกระทรวงฯ

๘) ดำเนินการเกี่ยวกับงานฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการเปรียบเทียบคดีความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์และคณะกรรมการกลั่นกรองข้อมูลคอมพิวเตอร์ตามกฎหมายว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์

๙) เป็นศูนย์กลางข้อมูลคดีเพื่อรองรับการดำเนินการยื่นคำร้องต่อศาลเพื่อขอให้มีการสั่งการทำให้แพร่หลายหรือลบข้อมูลคอมพิวเตอร์ตามกฎหมายว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์

๑๐) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## ๖. กองการต่างประเทศ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าร่วมเป็นภาคีหรือการเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ ด้านไปรษณีย์ อุตุนิยมวิทยา สถิติ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๒) จัดประชุม เข้าร่วมการประชุมระหว่างประเทศ จัดทำและให้ความเห็นเกี่ยวกับธรรมนูญอนุสัญญา กฎ ข้อบังคับ ข้อตกลง และข้อเสนอแนะต่อที่ประชุมองค์การระหว่างประเทศ รัฐบาลและหน่วยงานต่างประเทศ ด้านไปรษณีย์ อุตุนิยมวิทยา สถิติ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้ง ติดตามประเมินผลและดำเนินการตามมติที่ได้รับมอบหมายจากการประชุม

๓) จัดทำและให้ความเห็นเกี่ยวกับความตกลง ความร่วมมือ ความช่วยเหลือ และการแลกเปลี่ยน รวมทั้ง การติดต่อและประสานงานกับองค์การระหว่างประเทศ รัฐบาล และหน่วยงานต่างประเทศ ด้านไปรษณีย์ อุตุนิยมวิทยา สถิติ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๔) ร่วมมือและประสานงานกับองค์การและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในต่างประเทศ

๕) พิจารณาจัดทำงบประมาณเพื่อการบริหารกิจการระหว่างประเทศ และการชำระค่าบำรุงการเป็นสมาชิกองค์การระหว่างประเทศ

๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## ๗. กองป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑) ดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ของประเทศ รวมทั้ง เฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์เพื่อความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของประเทศ

๒) ให้ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาปรับปรุง และพัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบและกำหนด มาตรการต่างๆ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อรองรับการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๓) เสนอแนะและให้ความเห็นด้านความตกลงระหว่างประเทศเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๔) ประสานกับเครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิด ทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๕) บูรณาการการทำงานกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกระทำ ความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๖) สืบสวน สอบสวน ดำเนินการรวบรวม จัดเก็บ วิเคราะห์และพิสูจน์หลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ ทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการยุติธรรม

๗) ให้คำปรึกษา แนะนำ เผยแพร่ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## ๘. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- ๑) จัดทำแผนแม่บทและแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวงฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายระดับชาติ และระดับกระทรวง
- ๒) จัดทำ พัฒนา และประสานงานแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวงฯ ตลอดจนแผนงาน แผนเงิน และแผนคน ไปสู่การปฏิบัติที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวงฯ รวมทั้งกำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ
- ๓) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลเพื่อเสนอแนะในการกำหนดนโยบาย เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงานในกระทรวงฯ และเพื่อการกำหนดนโยบาย แผนกลยุทธ์ จัดทำแผนงาน โครงการ รวมทั้งการจัดทำและประสานแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวงฯ
- ๔) จัดทำและพัฒนาแผนยุทธศาสตร์และแผนการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ
- ๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## ๙. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- ๑) จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวงให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- ๒) จัดทำแผนแม่บทด้านความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของประเทศ
- ๓) พัฒนาและบริหารจัดการระบบสารสนเทศกลางของประเทศตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๔) บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้งระบบคลังข้อมูล และระบบศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวง และศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงในการสนับสนุนและเชื่อมโยงข้อมูลสู่ระบบศูนย์ปฏิบัติการนายกรัฐมนตรี
- ๕) พัฒนาและบำรุงรักษาระบบงานคอมพิวเตอร์และเครือข่าย รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำ หรือฝึกอบรมการใช้คอมพิวเตอร์และการใช้โปรแกรม
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจัดการระบบคอมพิวเตอร์ของรัฐและสนับสนุนและประสานงานในการพิจารณาบูรณาการงบประมาณประจำปีด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งสนับสนุน จัดทำ และเผยแพร่เกณฑ์ราคากลาง และคุณลักษณะพื้นฐานของครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์
- ๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ปลัดกระทรวงมอบหมาย

## ๑๐. กองการสื่อสารโทรคมนาคม มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- ๑) เสนอนโยบาย วางแผน ประสานงาน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนการสื่อสารโทรคมนาคมของประเทศ แผนปฏิบัติการด้านการสื่อสาร และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤติ รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนาเทคโนโลยีด้านการสื่อสารโทรคมนาคมให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- ๒) บริหารจัดการระบบการสื่อสารโทรคมนาคมของชาติและบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานอื่นทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤติ ตลอดจนส่งเสริมให้มีเวทีแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการสื่อสารโทรคมนาคม และสร้างเครือข่ายด้านการสื่อสารโทรคมนาคม
- ๓) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลด้านการสื่อสารโทรคมนาคมของประเทศทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤติ

- ๔) กำหนดแนวทางการดำเนินงาน เสนอแนะแนวทาง มาตรการ และการกำกับดูแลการดำเนินงาน ด้านกิจการโทรคมนาคมและด้านกิจการไปรษณีย์ของประเทศ
- ๕) กำกับการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจด้านการสื่อสารในสังกัดกระทรวง
- ๖) จัดทำแผนพัฒนาด้านไปรษณีย์ รวมทั้งจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือมาตรฐาน ในส่วนที่เกี่ยวข้อง กับกิจการไปรษณีย์ให้มีความมั่นคงปลอดภัย เชื่อถือได้ และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- ๗) ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยไปรษณีย์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๘) ประสานการปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีและการสื่อสารตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ปลัดกระทรวง มอบหมาย

### ๑๑. กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- ๑) เป็นศูนย์บัญชาการในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศของกระทรวงฯ
- ๒) เป็นแกนกลางประสานงานระหว่างสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และคณะกรรมการการปฏิรูปประเทศกับส่วนราชการ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ และระหว่างกระทรวงฯ
- ๓) งานเลขานุการของคณะทำงานขับเคลื่อนในระดับกระทรวงฯ
- ๔) เป็นเจ้าภาพในการกำกับ ติดตามการดำเนินการของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดให้เป็นไป ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์และแผนปฏิรูปประเทศ
- ๕) จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด
- ๖) ประเมินผล และจัดทำรายงานการดำเนินการของกระทรวงในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และ การปฏิรูปประเทศ
- ๗) ประสาน เร่งรัด และให้คำปรึกษาแนะนำแก่ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัด
- ๘) เผยแพร่ และสื่อสารสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกระทรวงฯ
- ๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### ๑๒. กองงานดิจิทัลจังหวัด มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาและส่งเสริมระบบงาน ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในระดับจังหวัด
- ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมระดับจังหวัด
- ๓) ประสานความร่วมมือกับสำนักงานสถิติจังหวัดในการดำเนินการตามนโยบายด้านดิจิทัล
- ๔) จัดทำฐานข้อมูลการติดตามและประเมินผลการส่งเสริมและพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระดับจังหวัด
- ๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### ๑๓. กองนวัตกรรมด้านดิจิทัล มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ศึกษา และพัฒนาเกี่ยวกับแนวทาง รูปแบบ และวิธีในการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ และการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โดยการสร้างต้นแบบและการปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ
- ๒) ให้คำปรึกษา เสนอแนะ ส่งเสริม สนับสนุน และเป็นศูนย์กลางในการประสานงานของกระทรวงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกกระทรวงเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์
- ๓) ถ่ายทอดองค์ความรู้ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับต้นแบบและแนวทางปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์และการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งขยายผลไปสู่การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ที่ยั่งยืน
- ๔) เป็นศูนย์กลางเครือข่ายกำลังคนดิจิทัลของกระทรวง ประสานการดำเนินการด้านดิจิทัลและการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ของกระทรวง
- ๕) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการด้านดิจิทัล แผนปฏิบัติการดิจิทัล และโครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวง
- ๖) สนับสนุนการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล (Digital Transformation) ให้แก่ทุกหน่วยงานภายใน กระทรวงและหน่วยงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

### ๑๔. กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- ๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการแบ่งงานภายในหน่วยงาน การกำหนดตำแหน่ง การปรับปรุงกรอบอัตราจ้าง และการขอรับจัดสรรอัตราจ้างเพิ่มเติม
- ๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การย้าย และการโอน
- ๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินบุคคลและผลงาน ประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนระดับ ตำแหน่ง และการเลื่อนขั้นเงินเดือน
- ๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การขอรับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการ ตลอดจนการจัดทำและเก็บรักษาทะเบียนประวัติข้าราชการ
- ๕) งานเลขานุการของ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวง/อ.ก.พ. กระทรวง
- ๖) จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวง
- ๗) บริหารจัดการโครงการและงบประมาณในการจัดฝึกอบรมให้กับข้าราชการในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงและกระทรวง
- ๘) พิจารณาจัดสรรทุนการศึกษา การลาศึกษาต่อ รวมทั้งการประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ทั้งในและต่างประเทศ
- ๙) ดำเนินการเกี่ยวกับสวัสดิการของสำนักงานปลัดกระทรวง
- ๑๐) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

**๑๕. ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี** เป็นหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเทียบเท่าระดับกอง โดยมีหน้าที่และอำนาจในการเสนอแนะต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยีเพื่อกำหนดแนวทางในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับเหตุอันควรสงสัยเกี่ยวกับการกระทำความผิดอาชญากรรมทางเทคโนโลยี ดังนี้

๑) รับแจ้งเหตุอันควรสงสัย และระงับหรือเพิกถอนการระงับการทำธุรกรรมที่เป็นบัญชีเงินฝากหรือบัญชีเงินอิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดอาชญากรรมทางเทคโนโลยี รวมทั้งสั่งให้สถาบันการเงินหรือผู้ประกอบการจัดส่งข้อมูลเกี่ยวกับบัญชีและธุรกรรมที่ต้องสงสัย

๒) เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี รวมทั้งเปิดเผยหรือแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานเอกชนที่เกี่ยวข้อง

๓) ประกาศและเพิกถอนรายชื่อบุคคลหรือเลขที่กระเป๋าสินทรัพย์ดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

๔) แจ้งข้อมูลหมายเลขโทรศัพท์ บริการสารสั้น (SMS) หรือชื่อผู้ส่งสารนั้น หรือข้อมูลการใช้บริการโทรคมนาคมอื่นให้สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติทราบ

๕) ดำเนินการเกี่ยวกับประกาศหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

๖) ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินความจำเป็นในการมีคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยมาตรการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

๘) ให้คำปรึกษา แนะนำ และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

๙) ปฏิบัติหน้าที่หน่วยงานธุรการและฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี และปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยีมอบหมาย

๑๐) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## ส่วนที่ ๓

### การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

#### การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

#### การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้วยเทคนิค SWOT Analysis

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้วยเทคนิค SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผลต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งประกอบไปด้วยการวิเคราะห์ สภาพแวดล้อมภายใน และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก โดยวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (Strength Weakness Opportunity and Threat Analysis : SWOT Analysis) เพื่อกรองและพิจารณาตัวแปรที่มีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมนั้นมีความสำคัญอย่างมาก เพราะนอกจากจะเป็นการประเมินสภาพแวดล้อมในการค้นหาจุดแข็งที่ควรเสริมสร้างความเข้มแข็งและจุดอ่อนที่ควรต้องปรับปรุง เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพแล้ว ยังเป็นการประเมินสภาพแวดล้อมภายนอกในบริบททางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง ที่มีความเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างมากและส่งผลกระทบต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม อีกทั้งเพื่อหากกลยุทธ์แนวทางการพัฒนาที่เหมาะสมในการรับมือกับสภาพแวดล้อมเชิงลบและแสวงหาโอกาสจากสภาพแวดล้อมเชิงบวก เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเกิดผลที่ดีกว่า การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (จุดแข็งและจุดอ่อน) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ในระยะ ๕ ปี ข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้นำหลักการ SWOT มาใช้เป็นกรอบในการกำหนดตัวแปรที่เกี่ยวข้องซึ่งสรุปได้ ดังนี้

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มีดังนี้

ประเด็น	จุดแข็งขององค์กร (S-Strengths)	จุดอ่อนขององค์กร (W-Weaknesses)
ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ในการ ปฏิบัติ	(S๑) สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มีแนวทางการปฏิบัติราชการ โดยยึดมั่น ๓ สถาบันหลัก คือ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (S๒) สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	(W๑) มาตรการ / กลยุทธ์การปฏิบัติงานด้านการป้องกันที่สำคัญอีกหลายด้าน ยังไม่ได้ปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการสื่อสารต่อสังคมให้เกิดการตื่นตัวให้ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

ประเด็น	จุดแข็งขององค์กร (S-Strengths)	จุดอ่อนขององค์กร (W-Weaknesses)
	<p>พระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙ มาเป็นหลักในการบริหารราชการ และยึดมั่นคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและ กตัญญู (Sm) การปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติรวมถึงแผนการปฏิรูปประเทศในทุกๆระดับ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประสบผลสำเร็จ</p>	
<p>Style รูปแบบการบริหารในการปฏิบัติ</p>	<p>(S๔) ผู้บริหารสูงสุดมีการมอบนโยบายในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องไปกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติรวมถึงแผนการปฏิรูปประเทศในทุกๆระดับ</p> <p>(S๕) ผู้บริหารสูงสุดระดับหน่วยงานเป็นแบบอย่างในการยึดถือค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<p>(W๒) การปรับเปลี่ยนผู้บริหาร / หัวหน้างาน ทำให้นโยบายและทิศทางการดำเนินงานขาดความชัดเจนในการสร้างจิตสำนึกในการปรับเปลี่ยนฐานความคิด การกำหนดมาตรการ/กลยุทธ์การปฏิบัติงานด้านการป้องกันที่สำคัญอีกหลายด้านอย่างแท้จริง</p>
<p>System ระบบการปฏิบัติงาน</p>	<p>(S๖) มีระบบ/มาตรการ/กลไก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(S๗) กอง/กลุ่ม/ศูนย์ นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมให้มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสการเกิดทุจริต</p>	<p>(W๓) ระบบการทำงานที่ยังคงมีขั้นตอนที่สับสนและมีความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน เช่น ระบบอนุกรรมการ ระบบคณะทำงาน เป็นต้น ส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน</p>
<p>Structure โครงสร้างในการปฏิบัติ</p>	<p>(S๘) มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นหน่วยงานหลักในการปฏิบัติการกิจการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>(W๔) การขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านกลไกของคณะทำงานในสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร</p>

ประเด็น	จุดแข็งขององค์กร (S-Strengths)	จุดอ่อนขององค์กร (W-Weaknesses)
Staff บุคลากรใน การปฏิบัติ	(S๙) มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานมีความรู้ ความสามารถจากการสั่งสมประสบการณ์ ในการปฏิบัติหน้าที่ และมีคุณธรรม จริยธรรม ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ (S๑๐) มีกิจกรรมต่างๆ ในการปลูกฝัง บุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม ด้วยการเสริมสร้าง ระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ป้องกันการทุจริตโดยวิธีการคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	(W๕) อัตรากำลังด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตยังไม่เพียงพอต่อ ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย หรือภารกิจที่ เกี่ยวข้องหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ก.พ. กระทรวงวัฒนธรรม (กรมการศาสนา) (W๖) บุคลากรยังขาดองค์ความรู้ในเชิงลึก สำหรับการปฏิบัติงานในภารกิจที่ หลากหลาย

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มีดังนี้

ประเด็น	โอกาสทางสภาพแวดล้อม (O-Opportunities)	อุปสรรคทางสภาพแวดล้อม (T-Threats)
Political มิติทาง การเมือง	(O๑) รัฐบาลมีการประกาศให้การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นวาระ แห่งชาติ	(T๑) ข้าราชการการเมืองในสังกัดกระทรวง ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ยังไม่ได้ เข้ามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย ที่สำคัญ ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินการ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต เท่าที่ควร
Social มิติทางสังคม	(O๒) มีการส่งเสริม สนับสนุน เครือข่าย ในส่วนต่างๆ ให้ร่วมกันต่อต้านการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม และชัดเจน อีกทั้ง บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นหลักการ พื้นฐานที่สำคัญในการป้องกันการทุจริต	(T๒) บริบทสังคมไทยที่ยังไม่เอื้อต่อ การปฏิรูป พัฒนาและเปลี่ยนแปลง กระบวนทัศน์ในการทำงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต
Technology มิติทาง เทคโนโลยี	(O๓) มีเทคโนโลยีที่ช่วยพัฒนาระบบ การบริการสาธารณะ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ส่งผลให้เกิด ความโปร่งใสและตรวจสอบการทำงานได้ และ ในปัจจุบันเทคโนโลยียังเป็นสิ่งสำคัญ	(T๓) มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาเป็น เครื่องมือในการบิดเบือนและใช้ช่องทาง ในการทุจริตมากขึ้น

ประเด็น	โอกาสทางสภาพแวดล้อม (O-Opportunities)	อุปสรรคทางสภาพแวดล้อม (T-Threats)
	ที่ถูกนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการเผยแพร่ องค์ความรู้ ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้กระจายตัวออกไปยังสังคม ในวงกว้าง	

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวง  
ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ข้อมูลที่ได้เป็นข้อมูลของสภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อ  
เศรษฐกิจและสังคมและบริบทของสังคมไทยโดยรวม ซึ่งเป็นข้อมูลที่มีส่วนสำคัญเพื่อเป็นกรอบแนวทาง  
ของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม  
พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ว่าควรนำกลยุทธ์ไปใช้ในทิศทางใด มีจุดแข็งหรือโอกาสอันใดบ้างที่ควรจะนำมาเป็นปัจจัยเสริม  
มีจุดอ่อนหรืออุปสรรคใดบ้างที่ต้องนำกลยุทธ์ควรเข้าไปจัดการแก้ไขเพื่อป้องกันการดำเนินการของกลยุทธ์ต่างๆ  
อย่างไรประสิทธิภาพ

เมื่อพิจารณาจากผลการทบทวนสภาพแวดล้อมของภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคดังกล่าวข้างต้น  
พบว่าประเด็นที่เป็นจุดร่วมของตัวแปร SWOT ที่สำคัญ คือ สร้างความรู้ความเข้าใจ รวมถึงการสร้างค่านิยม  
ที่ไม่ทนต่อการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในการร่วมกันแก้ไขปัญหา  
การทุจริตในสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนสร้างบุคลากรในหน่วยงานให้มีความ  
เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน โดยการจัดกิจกรรมฝึกอบรมเฉพาะทาง (Upskilling) หรือการจัดการความรู้ (KM) เพื่อ  
สร้างผู้เชี่ยวชาญด้านธรรมาภิบาลดิจิทัล รวมถึงควรมีการปรับปรุง (Re-process) หรือนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วย  
ลดขั้นตอนการทำงานให้เกิดความคล่องตัวและโปร่งใสมากขึ้น

ดังนั้น การที่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อ  
เศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ตระหนักถึงผลสะท้อนความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการสร้างค่านิยม  
ที่ไม่ทนต่อการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ในการดำเนินการด้านการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตของชาติด้วยแล้ว ยังสามารถตอบสนองต่อทุกตัวแปร SWOT Analysis ได้ และอาจเกิด  
เป็นทิศทางในการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมของหน่วยงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมขึ้นในอนาคต ซึ่งเป็นสิ่งที่มุ่งหวังสูงสุดในการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและประเทศไทยต่อไป

### การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เป็นการออกแบบและการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการควบคุม  
ภายในที่เหมาะสมจะช่วยลดความเสี่ยงการทุจริตได้ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตจึงเป็นเครื่องมือที่ใช้  
ในการค้นหา หรือระบุจุดอ่อน (Weakness) ของระบบต่างๆ ภายในองค์กร ที่อาจเป็นช่องให้เกิดการทุจริต  
และเป็นการมุ่งหาความเป็นไปได้ (Potential) ที่จะเกิดการกระทำการทุจริตในอนาคต ซึ่งเป็นส่วนหนึ่ง  
ของการบริหารองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล จึงเป็นเรื่องที่ทุกองค์กรจำเป็นต้องทำ เพราะหากองค์กรได้ทำ  
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตจะเป็นหลักประกันความเชื่อมั่นในองค์กรในระดับหนึ่งว่าการดำเนินการ  
ขององค์กรจะไม่มีโอกาสเกิดการทุจริต หรือหากมีโอกาสที่จะเกิดการทุจริต องค์กรก็จะสามารถบริหารจัดการ

และหามาตราการมาป้องกันได้ หรือหากเกิดความเสียหายก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่ได้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยมีกรอบแนวความคิด ดังนี้

๑) กรอบตามหลักมาตรฐาน Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO) ISO ๓๗๐๐๑:๒๐๑๖ ๑) COSO ๒๐๑๓ กรอบหลักการควบคุมภายในองค์กร (Control Environment) ตามมาตรฐาน COSO ๒๐๑๓ (Committee of Sponsoring Organizations ๒๐๑๓) ซึ่งมาตรฐาน COSO เป็นมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับมาตั้งแต่เริ่มออกประกาศใช้เมื่อปี ๑๙๙๒ โดยที่ผ่านมามีการออกแนวทางด้านการควบคุมภายในเพิ่มเติมอีก ๓ ครั้ง คือ ครั้งแรกเมื่อปี ๒๐๐๖ เป็นแนวทางด้านการทำรายงานทางการเงิน Internal Control over Financial Report Guidance for Small Public Companies ครั้งที่ ๒ เมื่อปี ๒๐๐๙ เป็นแนวทางด้านการกำกับ ติดตาม Guidance on Monitoring of Internal Control ครั้งที่ ๓ ในปี ๒๐๑๓ เป็นแนวทางเพิ่มเติมด้านการควบคุมภายใน Internal Control – Integrated Framework : Framework and Appendices การปรับปรุงในปี ๒๐๑๓ นี้ยังคงยึดกรอบแนวคิดเดิมของปี ๑๙๙๒ ที่กำหนดให้มีการควบคุมภายใน แต่เพิ่มเติมในส่วนอื่นๆ ให้ชัดเจนขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเพิ่มเติมเรื่องการสอดส่องในภาพรวมของการกำกับดูแลกิจการ ดังนั้น การควบคุมภายในจึงถือว่ามีสำคัญอย่างยิ่งในการที่จะตอบสนองต่อความคาดหวังของกิจการในการป้องกันเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตภายในกิจการ COSO ได้ผลักดันให้กิจการต่าง ๆ ทำการขับเคลื่อน The Three Lines of Defense และถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของ Internal Control Framework

๒) มาตรฐาน COSO ๒๐๑๓ ประกอบด้วย ๕ องค์ประกอบ ๑๗ หลักการ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ : สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)

หลักการที่ ๑ – องค์กรยึดหลักความซื่อตรงและจริยธรรม

หลักการที่ ๒ – คณะกรรมการแสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อการกำกับดูแล

หลักการที่ ๓ – คณะกรรมการและฝ่ายบริหารมีอำนาจการสั่งการชัดเจน

หลักการที่ ๔ – องค์กร จูงใจ รักษาไว้ และจูงใจพนักงาน

หลักการที่ ๕ – องค์กรผลักดันให้ทุกตำแหน่งรับผิดชอบต่อการควบคุมภายใน

องค์ประกอบที่ ๒ : การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

หลักการที่ ๖ – กำหนดเป้าหมายชัดเจน

หลักการที่ ๗ – ระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงอย่างครอบคลุม

หลักการที่ ๘ – พิจารณาโอกาสที่จะเกิดการทุจริต

หลักการที่ ๙ – ระบุและประเมินความเปลี่ยนแปลงที่จะกระทบต่อการควบคุมภายใน

องค์ประกอบที่ ๓ : กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

หลักการที่ ๑๐ – ควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

หลักการที่ ๑๑ – พัฒนาระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการควบคุม

หลักการที่ ๑๒ – ควบคุมให้นโยบายสามารถปฏิบัติได้

องค์ประกอบที่ ๔ : สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)

หลักการที่ ๑๓ – องค์กรมีข้อมูลที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพ

หลักการที่ ๑๔ – มีการสื่อสารข้อมูลภายในองค์กร ให้การควบคุมภายในดำเนินต่อไปได้

หลักการที่ ๑๕ – มีการสื่อสารกับหน่วยงานภายนอกในประเด็นที่อาจกระทบต่อ

การควบคุมภายใน

องค์ประกอบที่ ๕ : กิจกรรมการกำกับติดตามและประเมินผล (Monitoring Activities)

หลักการที่ ๑๖ – ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

หลักการที่ ๑๗ – ประเมินและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายในทันเวลา

และเหมาะสม

### ๓) COSO ๒๐๑๗ (COSO ERM ๒๐๑๗)

COSO ๒๐๑๗ Enterprise Risk Management integrating with Strategy and Performance มุ่งชี้ให้เห็นถึงการเชื่อมโยงการทำงานของกลไกการบริหารความเสี่ยงองค์กรเข้ากับกลยุทธ์และการดำเนินงานขององค์กร ความเสี่ยงการทุจริตจึงเป็นหัวใจสำคัญเพื่อเป็นกลไกในการผลักดันให้องค์กรบริหารความเสี่ยงการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและสามารถสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Enhancement) ให้กับองค์กร

๓.๑) องค์ประกอบของกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร มี ๕ องค์ประกอบ ดังนี้

๑) Governance and Culture (การกำกับดูแลกิจการและวัฒนธรรมองค์กร) ประกอบด้วย บทบาทของคณะกรรมการ โครงสร้างการดำเนินงานตามเป้าหมายกลยุทธ์ การกำหนดวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ การยึดมั่นต่อค่านิยมองค์กร และการสร้างความเข้มแข็งด้านทุนมนุษย์

๒) Strategy & Objective Setting (กลยุทธ์และวัตถุประสงค์องค์กร) ประกอบด้วย การวิเคราะห์บริบทของธุรกิจ การกำหนดระดับความสามารถในการรับความเสี่ยงการประเมินทางเลือกของกลยุทธ์จัดการความเสี่ยงองค์กรและการวางเป้าหมายประสงค์ทางธุรกิจภายใต้ความเสี่ยง

๓) Performance (เป้าหมายผลการดำเนินงาน) ประกอบด้วย การระบุความเสี่ยง การประเมินระดับความรุนแรง การจัดลำดับความเสี่ยง การตอบสนองความเสี่ยง และการพิจารณาภาพรวมของความเสี่ยงองค์กรทั้งหมด

๔) Review & Revision (การทบทวนและปรับปรุง) ประกอบด้วย การประเมินความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการบริหารความเสี่ยง การทบทวนความสามารถในการจัดการและระดับความเสี่ยง และการปรับปรุงพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงองค์กร

๕) Information, Communication & Reporting (สารสนเทศ การสื่อสารและการรายงาน) ประกอบด้วย การใช้สารสนเทศสนับสนุนการบริหารความเสี่ยง การใช้ช่องทางการสื่อสารต่างๆ สนับสนุนการบริหารความเสี่ยง และการรายงานความสำเร็จการดำเนินการ รวมทั้งวัฒนธรรมความเสี่ยงที่เกิดขึ้น

สิ่งที่ COSO พยายามมุ่งเน้นนำเสนอในการปรับปรุงนี้ คือการแสดงให้เห็นว่าการบริหารความเสี่ยงองค์กรนั้นเกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับการสร้างคุณค่าผ่านกลยุทธ์และตัวบ่งชี้ขององค์กรอย่างแท้จริง “Good risk management and internal control are necessary for long term success of all organizations.” – COSO (บทความจาก TRIS Academy Club Issue ๔ January ๒๐๑๘, "Organizational Excellence" โดย ดร.สุรเดช จงวรรณศิริ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการจัดการ ทริส คอร์ปอเรชั่น)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เนื่องจากการประเมินความเสี่ยงเป็นกลไกพื้นฐานเชิงระบบที่ใช้ในการกำหนดทิศทาง มาตรการ และกิจกรรมภายใต้แผนดังกล่าวให้มีความสอดคล้องกับบริบทและความเสี่ยงที่แท้จริงของหน่วยงาน ดังนั้นการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจึงช่วยให้หน่วยงานสามารถระบุจุดเสี่ยง กระบวนการที่มีช่องโหว่ และปัจจัยที่อาจนำไปสู่การทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนได้อย่างเป็นรูปธรรม ข้อมูลดังกล่าวจึงถูกนำมาใช้ในการกำหนดมาตรการป้องกันเชิงรุก และกำหนดกิจกรรมในแผนปฏิบัติการให้ตรงประเด็นมากที่สุด

## ส่วนที่ ๔

### แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ท่ามกลางกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกดิจิทัล (Digital Transformation) ที่ส่งผลให้รูปแบบการทุจริต มีความซับซ้อนและแนบเนียนยิ่งขึ้น การดำเนินงานของภาครัฐจึงไม่อาจยึดติดกับรูปแบบการปราบปราม แบบดั้งเดิมได้อีกต่อไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมจึงได้ กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใต้กรอบแนวคิดใหม่คือ "Digital Integrity & Sustainable Transparency" (ความซื่อสัตย์ดิจิทัลและความโปร่งใสที่ยั่งยืน) กรอบแนวคิดนี้พัฒนาขึ้น จากการถอดบทเรียนของการดำเนินงานในปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘ โดยมุ่งเน้นการเปลี่ยนผ่านกระบวนการทำงาน จากการ "ตั้งรับและแก้ไข" ไปสู่การ "รุกขาคและป้องกัน" ด้วยการผลิตผลงานระหว่างการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ที่เข้มแข็ง (Soft Power) และการใช้นวัตกรรมเทคโนโลยีในการตรวจสอบเพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมก้าวสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านธรรมาภิบาลในยุคเศรษฐกิจดิจิทัลอย่างแท้จริง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดทำขึ้นเพื่อมุ่งเน้นขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกๆ ระดับ รวมทั้งการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมสุจริต โดยยึดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านความมั่นคง ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มาเป็นกรอบทิศทางการปฏิบัติในระดับต่างๆ โดยมีแนวทางการในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยมสุจริตและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ให้ตื่นตัว และละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นกลไกในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล อันจะเป็นการพัฒนาประเทศ อย่างยั่งยืน โดยกำหนดแนวทางเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ คือ

- ๑) การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) การสร้างกลไกป้องกันต่อต้านการทุจริต
- ๓) การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จะดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยงานประสบความสำเร็จในด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงปลูกฝังค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนการไม่ยอมรับการทุจริต ในทุกรูปแบบ เพื่อประโยชน์ต่อประชาชนของประเทศ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

## วิสัยทัศน์

“กระทรวงดิจิทัลฯ ใส่สะอาด ปราศจากทุจริต”

## พันธกิจ

สร้างจิตสำนึก ค่านิยมและอายุต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

## เป้าประสงค์

- ๑) เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ซึ่งประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ และ ๘ ตัวชี้วัด ได้แก่

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

#### มาตรการ

- ๑) สร้างการรับรู้ ความรู้ความเข้าใจและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
- ๒) ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติที่ดี ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีและมีค่านิยมที่ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
- ๓) ส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

#### ตัวชี้วัด

- ๑) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่สร้างการรับรู้ ความรู้ความเข้าใจและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๒) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมหรือเข้าร่วมการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น

### แนวทางการดำเนินงาน

จัดการอบรมส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ กลไกขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ

#### มาตรการ

- ๑) ส่งเสริม ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตตามกรอบบริบทที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน
- ๒) ส่งเสริมให้เกิดการผลิตสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ รมรงค์ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- ๓) สร้าง พัฒนา ปรับปรุงกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

### ตัวชี้วัด

๑) จำนวนนโยบาย/มาตรการ/ประกาศ ที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตขององค์กร

๒) จำนวนช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๓) จำนวนสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๔) ระดับความสำเร็จของการจัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕) ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

### แนวทางการดำเนินการ

๑) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

๒) ส่งเสริมและผลักดันให้มีการพัฒนา/ทบทวน/ปรับปรุง นโยบาย/มาตรการ/ประกาศ ที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๓) ส่งเสริมให้มีการผลิตสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๔) การจัดทำช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๕) สร้างกลไกการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต กำหนดวิธีการดำเนินการ ขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนและผู้รับผิดชอบ

๖) จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบที่หลากหลายช่องทาง

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

เป้าประสงค์ ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

### มาตรการ

ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

### ตัวชี้วัด

ยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ของหน่วยงาน

### แนวทางการดำเนินการ

จัดให้มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ปีก่อน เพื่อหาจุดอ่อนจุดแข็ง เพื่อนำไปพัฒนา ปรับปรุงองค์กร ให้มีค่าคะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้นในปีถัดไป

## ส่วนที่ ๕

### โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีแนวทางในการสร้างจิตสำนึกให้มีค่านิยมสุจริตและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมให้ตื่นตัว และละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นกลไกในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล อันจะเป็นการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยกำหนดแนวทางเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ๓ เป้าประสงค์ ๘ ตัวชี้วัด ๑๕ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

#### **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต**

**เป้าประสงค์** ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

#### **ตัวชี้วัด**

๑) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่สร้างการรับรู้ ความรู้ความเข้าใจและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒) ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น

#### **โครงการ/กิจกรรม**

๑) กิจกรรมเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต

๒) กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับแนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต FRAs : FRAUD RISK

– ASSESSMENTS

๓) กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ผ่านคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม

๔) กิจกรรมธรรมาภิบาลเพื่อความยั่งยืน : ต่อต้านทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน (กิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและประเภทของการทุจริต รวมถึงกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต)

๕) กิจกรรมธรรมะจิตอาสา สร้างสำนึกดี สู้สังคมใสสะอาด

๖) กิจกรรม “MDES โปร่งใส ใส่ใจสถาบันหลัก”(กิจกรรมที่ส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์)

๗) กิจกรรม “ยกย่องคนดี ศรี MDES”(กิจกรรมยกย่องบุคลากรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต การคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นประจำปี)

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ กลไกขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ

### ตัวชี้วัด

๑) จำนวนนโยบาย/มาตรการ/ประกาศ ที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตขององค์กร

๒) จำนวนช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๓) จำนวนสื่อสร้างสรรค์ที่หลากหลาย เพื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๔) ระดับความสำเร็จของการจัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕) ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

### โครงการ/กิจกรรม

๑) กิจกรรม ทบทวน ปรับปรุง นโยบาย/มาตรการ/ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒) กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี

๓) การบริหารช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๔) กิจกรรม “สื่อสร้างสรรค์ Run MDES โปร่งใส” (กิจกรรมการผลิตสื่อเพื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต)

๕) การบริหารจัดการระบบการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

เป้าประสงค์ ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

### ตัวชี้วัด

ยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ของหน่วยงาน

### โครงการ/กิจกรรม

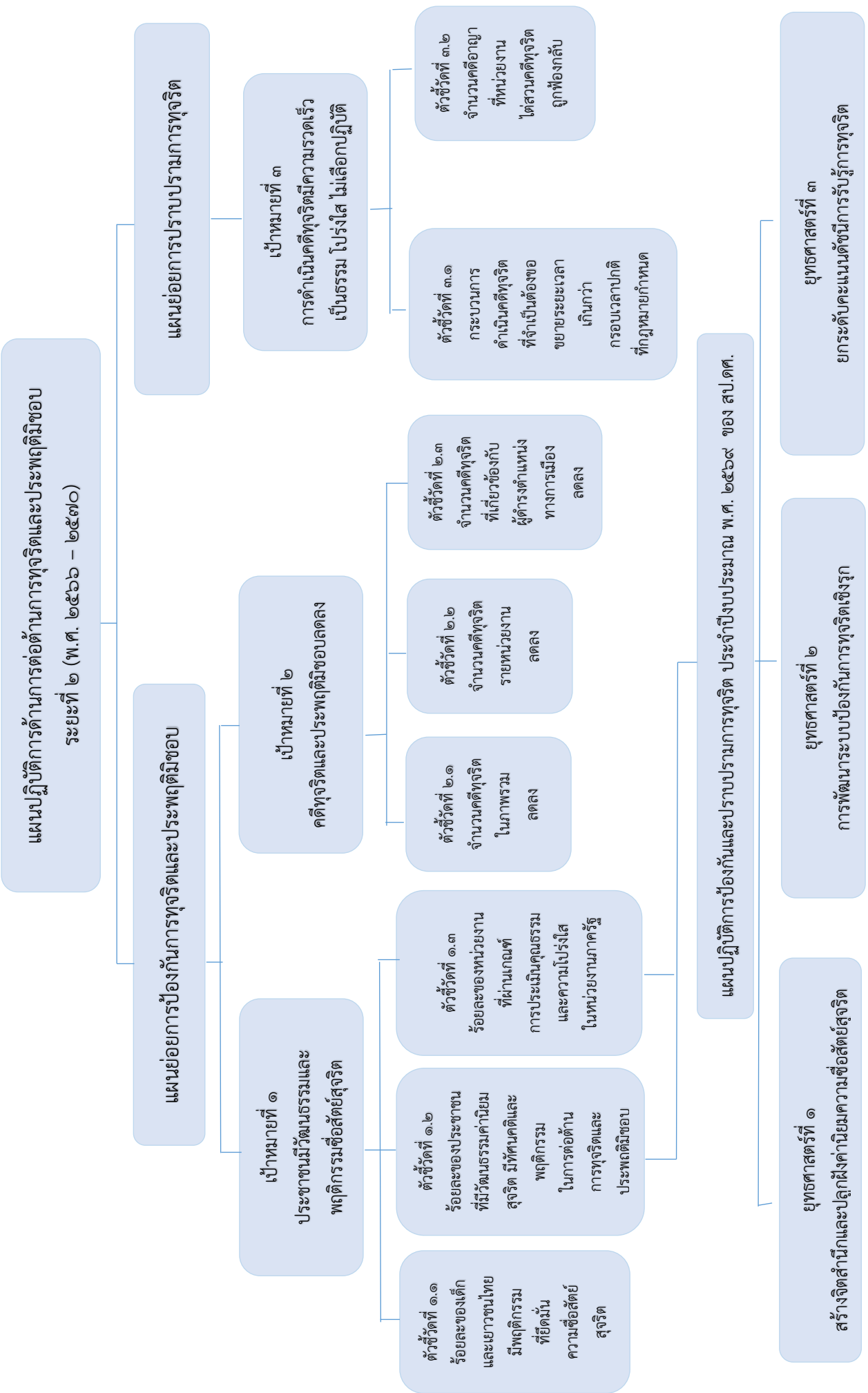
๑) กิจกรรมยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒) กิจกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีก่อน

๓) กิจกรรมเรียนรู้เพื่อความโปร่งใส: ถอดบทเรียน ITA สู่งานพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น

# ภาคผนวก

ความเชื่อมโยงของ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กับ ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง



**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต**

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	การปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙												ผู้รับผิดชอบ	
				๒๕๖๘						๒๕๖๙							
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	กิจกรรมเสริมสร้างองค์การคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	๖๓,๕๕๐ บาท	จำนวน ๒๕๐ คน														ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต
๒	กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับ แนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต FRAs : FRAUD RISK – ASSESSMENTS	๒๐,๕๐๐ บาท	จำนวน ๖๐ คน														ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต
๓	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม ผ่านคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐาน ทางจริยธรรม	๗๓,๕๐๐ บาท	จำนวน ๗๐ คน														ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต
๔	กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์เพื่อความยั่งยืน: ต่อต้านทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน (กิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนและประเภทของการ ทุจริต รวมถึงกระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต)	๖๔,๕๐๐ บาท	จำนวน ๗๐ คน														ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต
๕	กิจกรรมรณรงค์จิตอาสา สร้างสำนึกที่ดี สู่สังคมใสสะอาด	๖๕,๖๕๐ บาท	จำนวน ๗๐ คน														ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	การปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙														ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๘							๒๕๖๙							
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๖	กิจกรรม “MDES ไปรุ่งใส ใส่ใจสถาบันหลัก” (กิจกรรมที่ส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์)	ไม่ใช้ งบประมาณ	อย่างน้อย ๕ กิจกรรม															ทุกกอง/กลุ่ม/ศูนย์
๗	กิจกรรม “ยกย่องคนดี ศรี MDES” (กิจกรรมยกย่องบุคลากรที่เป็นแบบอย่าง ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ สุจริต การคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้าง ดีเด่นประจำปี)	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ กิจกรรม															กองบริหารทรัพยากร บุคคล และทุกกอง/กลุ่ม/ ศูนย์

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก**

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	การปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙												ผู้รับผิดชอบ	
				๒๕๖๘						๒๕๖๙							
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	กิจกรรม ทบทวน ปรับปรุง นโยบาย/ มาตรการ/ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	อย่างน้อย ๑ เรื่อง														ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และทุกกอง/กลุ่ม/ศูนย์
๒	กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ แผนบริหาร ความเสี่ยง การทุจริต														ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓	การบริหารช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง														ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๔	กิจกรรม “สื่อสร้างสรรค์ Run MDES ไปงใส” (กิจกรรมการผลิตสื่อเพื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต)	ไม่ใช้ งบประมาณ	๕ สื่อ/เรื่อง														ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และทุกกอง/กลุ่ม/ศูนย์
๕	การบริหารจัดการระบบการรับเรื่อง ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต และประเพณีมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒ ช่องทาง														ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต**

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	การปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙												ผู้รับผิดชอบ		
				๒๕๖๘						๒๕๖๙								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๖๙,๖๐๐ บาท	๑ กิจกรรม ๘๘ คะนน ขึ้นไป															ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๒	กิจกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ครั้ง															ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๓	กิจกรรมเรียนรู้เพื่อความโปร่งใส: ถอดบทเรียน ITA สู่อการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น	๑๐๐,๕๐๐ บาท	๓๐ คน															ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

